

## HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI BERPRESTASI DENGAN KONTRAK PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN PT. PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNACABANG PADANG

### THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER DEVELOPMENT, MOTIVE ACHIEVEMENT AND PSYCHOLOGICAL CONTRACT OF THE EMPLOYEES PT.PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNA CABANG PADANG

Oleh : Elfia Nora  
Program Studi : Psikologi  
Pembimbing : Dr. Marcham Darokah  
Tanggal Wisuda : 25 Januari 2005

#### INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan faktor-faktor pengembangan karir dan faktor-faktor motivasi berprestasi dengan faktor-faktor kontrak psikologis pada karyawan PT. Pelayaran Bahtera Adhiguna cabang Padang. Hipotesis yang diajukan adalah: (1) Ada hubungan antara faktor pengembangan karir dan faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis; (2) Ada hubungan positif antara faktor pengembangan karir dengan faktor kontrak psikologis (3) Ada hubungan positif antara faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis.

Subyek penelitian ini berjumlah 50 orang karyawan PT. Pelayaran Bahtera Adhiguna cabang Padang. Angket digunakan untuk mengumpulkan data dan data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pengembangan karir dan motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis yaitu *transactional* ( $F=94,729$ ;  $R=0,977$ ;  $p<0,05$ ). ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pengembangan karir dan faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis yaitu faktor *relational* ( $F=0,738$ ;  $R=0,842$ ;  $p<0,00$ ). Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pengembangan karir dan faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis yaitu faktor *hybrid* ( $F=22,397$ ;  $R=0,913$ ;  $p<0,05$ ). (2) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pengembangan karir dengan faktor kontrak psikologis yaitu *transactional* ( $F=121,700$ ;  $R=0,966$ ;  $p<0,00$ ). Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor-faktor pengembangan karir, dengan faktor kontrak psikologis, yaitu *relational* ( $F=6,519$ ;  $R=0,652$ ;  $p<0,00$ ). Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pengembangan karir, dengan faktor kontrak psikologis yaitu faktor *hybrid/* keseimbangan ( $F=14,786$ ;  $R=0,792$ ;  $p<0,00$ ). (3) Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor motivasi berprestasi faktor *transactional* ( $F=103,282$ ;  $R=0,950$ ;  $p<0,00$ ). Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis yaitu faktor *relational* ( $F=15,501$ ;  $R=0,761$ ;  $p<0,00$ ). Ada hubungan positif dan signifikan antara faktor motivasi berprestasi dengan faktor kontrak psikologis yaitu faktor *hybrid /* keseimbangan ( $F=32,22$ ;  $R=0,861$ ;  $p<0,00$ ).

**Kata-kata kunci:** *kontrak Psikologis, Pengembangan Karir, Motivasi Berprestasi*



HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI  
BERPRESTASI DENGAN KONTRAK PSIKOLOGIS PADA KARYAWAN  
PT.PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNA CABANG PADANG

THE RELATIONSHIP BETWEEN CAREER DEVELOPMENT,  
MOTIVE ACHIEVEMENT AND PSYCHOLOGICAL CONTRACT OF THE  
EMPLOYEES PT.PELAYARAN BAHTERA ADHIGUNA CABANG PADANG

Elfia Nora<sup>1</sup> dan Marcham Darokah<sup>2</sup>

Program Studi Psikologi

Sekolah Pascasarjana Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to find out the correlation between the career development and motive achievement with psychological contract to employee PT. Pelayaran Bahtera Adhiguna cabang Padang. There are hypothesis (1) there was positive correlation between career development factor and motive achievement factor with psychological contract factor; (2) there was positive correlation between career development factor with psychological contract factor; (3) there was positive correlation between motive achievement factor with psychological contract factor.

The subject of this research was including 50 employees PT.Pelayaran Bahtera Adhiguna cabang Padang. The method of collecting data applies the questionnaire and analyses by regression technique.

The result of this research indicated that (1) there was positive and significant correlation between career development factor and motive achievement factor with psychological contract factor there is transactional ( $F=94,729$ ;  $R=0,977$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between career development factor and motive achievement factor with psychological contract factor there is relational ( $F=0,738$ ;  $R=0,842$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between career development factor and motive achievement factor with psychological contract factor there is hybrid/balanced ( $F=22,397$ ;  $R=0,913$ ;  $p<0,00$ ). (2) there was positive and significant correlation between career development factor with psychological contract factor there is transactional ( $F=121,700$ ;  $R=0,966$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between career development factor with psychological contract factor there is relational ( $F=6,519$ ;  $R=0,652$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between career development factor with psychological contract factor there is hybrid/balanced ( $F=14,786$ ;  $R=0,792$ ;  $p<0,00$ ). (3) there was positive and significant correlation between motive achievement factor with psychological contract factor there is transactional ( $F=103,282$ ;  $R=0,950$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between motive achievement factor with psychological contract factor there is relational ( $F=15,501$ ;  $R=0,761$ ;  $p<0,00$ ). there was positive and significant correlation between motive achievement factor with psychological contract factor there is hybrid/balanced ( $F=32,22$ ;  $R=0,861$ ;  $p<0,00$ ).

Keyword: *Psychological contract, Career development and Motive Achievement.*

1. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Jogjakarta.

2. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, Jogjakarta.