

INTISARI

Penelitian ini tentang pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta pendidikan dan pelatihan terhadap semangat kerja pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sleman. Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pegawai PDAM Sleman; (2) untuk mengetahui lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pegawai PDAM Sleman; (3) untuk mengetahui pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pegawai PDAM Sleman; (4) untuk mengetahui gaya kepemimpinan, lingkungan, pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh terhadap semangat kerja pegawai PDAM Sleman; (5) untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap semangat kerja..

Sampel penelitian yang digunakan untuk pengujian hipotesis adalah sebanyak 125 responden yang merupakan pegawai tetap PDAM Sleman. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis disimpulkan bahwa (1) Variabel gaya kepemimpinan (X_1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada semangat kerja. (2) Variabel Lingkungan Kerja (X_2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada semangat kerja (Y). (3) Variabel Pendidikan dan Pelatihan (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan pada semangat kerja (Y). (4) gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap semangat kerja pegawai PDAM Sleman; (5) Variabel Lingkungan Kerja merupakan variabel yang mempunyai pengaruh yang paling dominan pada semangat kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, pendidikan dan pelatihan, semangat kerja, PDAM

ABSTRACT

This research aims to test influence of leadership style, work environment and also training and education to morale in Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) at Sleman Regency. The objective of this research are: (1) to know influence of leadership style to employee morale; (2) to know influence of work environment to employee morale; (3) to know influence of training and education to employee morale; (4) to know influence of the leadership style, work environment, training and education to employee morale; (5) to know most dominant influence variable to morale.

Research sample used for the examination of the hypotheses are 125 respondent which is PDAM Sleman employees. The tools to analyze the data used in this research is multiple regression analysis.

The conclusions of this research are (1) leadership style variable (X1) have positive and significant influence at morale. (2) work environment variable (X2) have positive influence and significant to employee morale (Y). (3) training and education variable (X3) have positive and significant influence to morale (Y). (4) the leadership style, work environment, training and education have simultant influence to employee morale in PDAM Sleman; (5) job environment variable is having dominant influence to morale.

Keywords: leadership style, work environment, training and education, morale, PDAM, Sleman.