

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
1.6 Lingkup Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan.....	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
2.1 Keragaman (<i>Diversity</i>)	17
2.2 Isu-Isu Terkait Keragaman.....	19
2.2.1 Stereotip.....	19
2.3.2 Atribusi	19
2.3.3 Diskriminasi.....	20
2.3.4 Tindakan Afirmatif	21
2.3.5 Kritik Mengenai Praktik Keragaman.....	22
2.4 Inklusi.....	25
2.4.1 Penerapan Inklusi Dalam Organisasi.....	28
2.5 Disabilitas.....	32
2.6 Identitas Disabilitas	35



2.6.1 Faktor Pembentuk Identitas Disabilitas	37
2.6.2 Proses Terbentuknya Identitas Disabilitas.....	40
2.7 Siklus Ketenagakerjaan	43
2.7.1 Rekrutmen dan Daya Tarik Organisasi	45
2.7.2 Seleksi Kandidat	48
2.7.3 Integrasi Sosial	50
2.7.4 Manajemen Performa	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	56
3.1 Desain Penelitian.....	56
3.2 Jenis Data	56
3.3 Teknik Pengumpulan Data	57
3.4 Objek Penelitian	58
3.5 Tahapan Penelitian	59
3.6 Protokol Wawancara	60
3.7 Validitas dan Triangulasi Data.....	63
3.8 Metode Analisis Data	65
3.9 Profil Kasus	66
BAB IV HASIL ANALISIS DATA	72
4.1 Pengumpulan Data	72
4.2 Disabilitas dan Identitas	77
4.2.1 Faktor Intraindividual	80
4.2.2 Faktor Interpersonal.....	83
4.2.3 Faktor Organisasional.....	93
4.2.4 Faktor Sosial	95
4.3 Proses Terbentuknya Identitas Disabilitas	103
4.4 Pandangan Penyandang Disabilitas Atas Praktik Inklusi Dalam Organisasi...	109
4.4.1 Rekrutmen dan Daya Tarik Organisasi	113
4.4.2 Seleksi Kandidat	119
4.4.3 Integrasi Sosial	123
4.4.4 Manajemen Performa	130
4.5 Faktor Penting Untuk Peningkatan Inklusi	136
4.5.1 Nilai Utama Organisasi	136



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis Praktik Inklusi Karyawan Penyandang Disabilitas Dalam Lingkungan Organisasi: Studi Pada Penyandang Disabilitas Di D.I Yogyakarta

MUHAMMAD AZHAR W, Ely Susanto, S.IP.,M.B.A.,Ph.D.,

Universitas Gadjah Mada, 2021 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

4.5.2 Peningkatan Keberagaman	139
4.5.3 Pembaharuan Prosedur Rekrutmen	140
4.5.4 Aksesibilitas dan Fasilitas	141
4.5.5 Sistem Informasi	143
4.5.6 Kerjasama Dengan Pihak Ketiga	145
4.5.7 Pengembangan Kemampuan	146
4.5.8 Fleksibilitas Kerja	150
4.6 Diskusi Hasil Temuan	153
BAB V PENUTUP	159
5.1 Kesimpulan	159
5.2 Implikasi Penelitian	165
5.3 Keterbatasan Penelitian	166
5.4 Saran	167
DAFTAR PUSTAKA	169
LAMPIRAN 1	179

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Karakteristik Untuk Menciptakan Inklusi.....	29
Tabel 2.2 Model Pengembangan Identitas Penyandang Disabilitas	42
Tabel 3.1 Protokol Wawancara	62
Tabel 4.1 Profil Narasumber	74
Tabel 4.2 Contoh Perbandingan Jawaban Narasumber	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Klasifikasi ICF	1
Gambar 2.1 Empat Lapis Keragaman	17
Gambar 2.2 Kerangka Pikir Inklusi	26
Gambar 2.3 Proses Dua Tahap Keragaman dan Inklusi	28
Gambar 2.4 Model Organisasi Inklusif.....	31
Gambar 2.5 Kerangka Klasifikasi ICF.....	34
Gambar 2.6 Faktor Pembentuk Identitas Disabilitas	38
Gambar 2.7 Siklus Ketenagakerjaan.....	44
Gambar 3.1 Delapan Tahap Riset Kualitatif.....	59
Gambar 3.2 Siklus Analisis Penelitian Kualitatif	66
Gambar 4.1 <i>Tweet Analytics</i> Unggahan Informasi Wawancara	73
Gambar 4.2 Proses Terbentuknya Persepsi Penyandang Disabilitas	110
Gambar 5.1 Isu Terkait Praktik Inklusi Dalam Perspektif Penyandang Disabilitas .	162