

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional yang dimediasi oleh motivasi *intrinsik* berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dinas Pertanian dan Kehutanan Kabupaten Sleman.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 75 responden yang dipilih dengan metode *random sampling*. Untuk menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja, gaya kepemimpinan transformasional dengan motivasi *intrinsik* dan motivasi *intrinsik* dengan kepuasan kerja, digunakan analisis regresi sederhana, sedang untuk menganalisis hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja yang dimediasi oleh motivasi *intrinsik*, digunakan analisis regresi berganda. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ($\beta = 0,614$; Sig. = 0,000 dan $t = 6,652$). Demikian juga untuk gaya kepemimpinan transformasional yang dimediasi oleh motivasi *intrinsik* diketahui memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja ($\beta = 0,349$; Sig. = 0,001 dan $t = 3,402$). Penelitian ini juga membuktikan bahwa motivasi *intrinsik* memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Adapun mediasinya adalah mediasi parsial.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi *intrinsik* , kepuasan kerja dan mediasi

ABSTRACT

The objectives of this research is to know whether the style of transformational leadership which is mediated by intrinsic motivation have an effect to employees job satisfaction in Agriculture and Forestry Office of Sleman.

This research use descriptive method with amount of samples are 75 persons that selected with random sampling model. To analyze the relation between style of transformational leadership with employees job satisfaction; style of transformational leadership with intrinsic motivation and intrinsic motivation with employee job satisfaction, used multiple simple regression analysis while to analyze the relation between style of transformational leadership with employee job satisfaction mediated by intrinsic motivation used multiple regression analysis.

The result of analysis indicated that style of transformational leadership have positive and significant effect to employees job satisfaction with value of $\beta = 0,614$; Sig. = 0,000 and $t = 6,652$. Style of transformational leadership which is mediated by intrinsic motivation also have a positive and significant effect to employees job satisfaction with value of $\beta = 0,349$; Sig. = 0,001 and $t = 3,402$. This reserach also proved that intrinsic motivation mediated influence style transformational leadership to employees job satisfaction while the mediation is partial mediation.

Keywords : style of transformational leadership, intrinsic motivation, job satisfaction and mediation.