

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN TERHADAP  
INTENSI KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL  
PEMEDIASIAN**

Firsttolia Larasati Yan Sugianto

NIM. 16/397174/EK/21130

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

firsttolias@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

***ABSTRACT***

*This research aimed to examine the relationship between corporate social responsibility to employee's turnover intention with organizational commitment as mediating variable, study on employees at hospital in Kota Malang and Kabupaten Malang. This study is a quantitative research using survei as data collection method. Respondents in this research were 161 employees who have worked for at least a year in a hospital in Kota Malang or Kabupaten Malang. Simple linier regression and multiple regression analysis were conducted to analyze the data. The result of this research shows that corporate social responsibility has a negative significant effect to employee's organizational commitment. Furthermore, organizational commitment could partially mediate the negative relationship between corporate social responsibility and employee's turnover intention.*

*Keywords: Corporate Social Responsibility, Organizational Commitment, Turnover Intention*

**PENGARUH TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN TERHADAP  
INTENSI KELUAR DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL  
PEMEDIASIAN**

Firsttolia Larasati Yan Sugianto

NIM. 16/397174/EK/21130

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

firsttolias@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tanggung jawab sosial perusahaan terhadap intensi keluar karyawan dengan komitmen afektif sebagai variabel pemediasian pada karyawan yang bekerja di rumah sakit di Kota Malang dan Kabupaten Malang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan survei sebagai metode pengumpulan data. Responden pada penelitian ini berjumlah 161 karyawan yang telah bekerja setidaknya satu tahun di rumah sakit di Kota atau Kabupaten Malang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linier sederhana dan regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggung jawab sosial perusahaan berpengaruh positif secara signifikan terhadap komitmen afektif, serta komitmen afektif mampu memediasi parsial pengaruh negatif antara tanggung jawab sosial perusahaan pada intensi keluar karyawan.

Kata kunci: Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, Komitmen Afektif, Intensi Keluar.