

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan Bebas Plagiasi	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	ix
Intisari.....	xi
Abstract.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Motivasi Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	13
1.6.2 Manfaat Praktis	13
1.6.3 Manfaat Empiris	14
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	14
1.8 Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Etika Kerja Islami.....	17
2.1.2 Kepuasan Kerja	21
2.1.3 Komitmen Organisasional	23
2.2 Tinjauan Pustaka dan Hipotesis	27
2.2.1 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kepuasan Kerja	27
2.2.2 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasional.....	28
2.3 Model Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Definisi Operasional Variabel	33

3.2.1 Etika Kerja Islami: Variabel Independen	33
3.2.2 Kepuasan Kerja: Variabel Dependen	34
3.2.3 Komitmen Organisasional: Variabel Dependen	34
3.3 Populasi dan Sampel.....	37
3.4 Instrumen Penelitian	38
3.4.1 Uji Validitas.....	38
3.4.2 Uji Reliabilitas	39
3.5 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Uji Regresi	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Deskripsi Data	43
4.2 Karakteristik Responden	43
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian	45
4.3.1 Uji Validitas.....	45
4.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	47
4.5 Analisis Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1 Uji Normalitas.....	48
4.5.2 Uji Linearitas.....	49
4.6 Pengujian Hipotesis	49
4.6.1 Pengujian Hipotesis 1 (Etika kerja Islami berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja).	50
4.6.2 Pengujian hipotesis 2 (Etika kerja Islami berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional)	51
4.7 Pembahasan.....	52
BAB V SIMPULAN.....	55
5.1 Simpulan	55
5.2 Implikasi	55
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Rangkuman Literatur	20
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran Kuesioner	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden.....	44
Tabel 4. 3 Hasil Uji Realibilitas	47
Tabel 4. 4 Statistik Deskriptif.....	48
Tabel 4. 5 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	48
Tabel 4.6 Hasil Regresi Linear Sederhana Etika Kerja Islami Terhadap Kepuasan Kerja.....	50
Tabel 4. 7 Hasil Regresi Linear Sederhana Etika Kerja Islami Terhadap Komitmen Organisasional.....	51
Tabel 4. 8 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Perspektif attitudinal dan behavioral dalam komitmen organisasional (Meyer dan Allen, 1991)	25
Gambar 2. 2 Model Penelitian.....	31
Gambar 4. 1 Hasil Uji Hipotesis Penelitian	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Indikator Instrumen Kuesioner	63
Lampiran 2 Butir Pertanyaan Kuesioner	64
Lampiran 3 Uji Validitas	70
Lampiran 4 Uji Reliabilitas Komitmen Organisasional	71
Lampiran 5 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	73
Lampiran 6 Uji Reliabilitas Etika Kerja Islami	74
Lampiran 7 Uji Linearitas	75
Lampiran 8 Uji Regresi	76