

## INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis model teoritis pengaruh etika kerja Islami terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan menggunakan metode survei. Pengukuran etika kerja Islami menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Ali (1992). Pengukuran kepuasan kerja menggunakan dimensi Job Descriptive Index oleh Smith (1969). Pengukuran komitmen organisasional menggunakan instrumen dari Allen dan Meyer (1990).

Jumlah sampel dalam penelitian ini sejumlah 201 responden yang berprofesi sebagai karyawan, pegawai, atau pengurus organisasi nirlaba di Pulau Lombok. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengujian hipotesis dari penelitian ini yakni menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan *software* SPSS statistik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islami berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai  $\beta = 0,270$ ,  $t = 3,956$ , dan  $p = 0,000$ . Etika kerja Islami juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional dengan nilai  $\beta = 0,340$ ,  $t = 5,107$ , dan  $p = 0,000$ .

**Kata Kunci:** Etika kerja Islami, kepuasan kerja, komitmen organisasional

## **ABSTRACT**

The purpose of this study is to examine and analyze the theoretical model of the influence of Islamic work ethics on job satisfaction and organizational commitment. This research is quantitative and uses a survey method. The measurement of Islamic work ethics uses an instrument developed by Ali (1992). Measurement of job satisfaction using the dimensions of the Job Descriptive Index by Smith (1969). Measurement of organizational commitment using instruments from Allen and Meyer (1990).

The number of samples in this study were 201 respondents who worked as employees of non-profit organizations on the island of Lombok. Sampling was done by purposive sampling method. Testing the hypothesis of this study using simple linear regression analysis using statistical SPSS software.

The results showed that Islamic work ethics had a positive and significant effect on job satisfaction with a value of  $\beta = 0.270$ ,  $t = 3.956$ , and  $p = 0.000$ . Islamic work ethic also has a positive and significant effect on organizational commitment with a value of  $\beta = 0.340$ ,  $t = 5.107$ , and  $p = 0.000$ .

**Keywords: Islamic work ethic, job satisfaction, organizational commitment**