

TINJAUAN YURIDIS PERJANJIAN PENYEDIAAN TENAGA KERJA NO.12/BPL-OS/LGL-VI/2004 ANTARA PT.XW DENGAN PT.YB BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGA KERJAAN

Oleh
Muhammad Dimas A¹, Prof.Dr.Nindyo, S.H, M.S², Noegroho Amien³

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perjanjian penyediaan tenaga kerja No.12/BPL-OS/LGL-VI/2004 yang telah ditandatangani antara PT.XW dengan PT.YB sesuai dengan ketentuan Undang-Undang ketenagakerjaan No.13 Tahun 2003; apabila penyediaan tenaga kerja ini tidak sesuai dengan ketentuan Undang-Undang akan menimbulkan akibat hukum yang salah satunya adalah berubahnya status hubungan kerja antara pekerja/buruh dengan PT.YB beralih menjadi hubungan kerja antara pekerja/buruh dengan PT.XW. Penelitian ini merupakan penelitian normatif yang menggunakan bahan hukum berupa peraturan perundang-undangan, literatur, pendapat para ahli dan perjanjian itu sendiri. Bahan hukum tersebut diharapkan dapat menjawab permasalahan yang ingin diketahui dari penelitian ini. Dari penelitian ini diketahui bahwa penerapan sistem penyediaan tenaga kerja yang dilakukan PT.XW dengan PT.YB sesuai dengan Undang-Undang ketenagakerjaan, telah mengikuti prosedur dan ketentuan-ketentuan yang ditetapkan Undang-undang.

Kata Kunci : *Undang-Undang, Perjanjian, Penyediaan tenaga kerja*

¹ Mahasiswa Program Pasca Sarjana, Universitas Gadjah Mada

² Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

³ Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

LEGAL ANALYSIS ON LABOUR SUPPLY CONTRACT NO.12/BPL-OS/LGL-VI/2004 AMONG PT.XW WITH PT.YB ACCORDING TO LABOUR ACT NO.13 YEAR 2003

By
Muhammad Dimas A⁴, Prof.Dr.Nindyo, S.H, M.S⁵, Noegroho Amien⁶.

Business Law Study Program
Postgraduate Program of Gadjah Mada University

ABSTRACT

The intention and purpose of this research is to know the labour supply contract No.12/BPL-OS/LGL-VI/2004 which is signed among PT.XW with PT.YB pursuant to labour act No.13 year 2003; if this labour supply implementation not according to labour act then it may cause legal consequences, one of the legal consequence is status of work contract among labour with PT.YB change into work contract among labour with PT.XW. This research represent research of normative, using law substance in the form of act and regulation, literature, law expert opinion and the agreement it self. These law substances expected to reply problems which are wish to known from this research. From this research obtained a result that labour supply which implemented by PT.XW and PT.YB is pursuant to labour act, and it follow the regulation and procedure mean by labour act.

Key Word : *Act, Agreement, Labour supply*

⁴ Mahasiswa Program Pasca Sarjana, Universitas Gadjah Mada

⁵ Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

⁶ Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada