

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PENGESAHAN	II
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	III
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	VI
DAFTAR TABEL	VIII
DAFTAR GAMBAR	IX
DAFTAR LAMPIRAN	X
ABSTRAK	XI
ABSTRACT	XII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	5
1.3 PERTANYAAN PENELITIAN	6
1.4 TUJUAN PENELITIAN	6
1.5 MANFAAT PENELITIAN	6
1.6 LINGKUP PENELITIAN	7
1.7 SISTEMATIKA PENULISAN	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 LANDASAN TEORI	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.2 Dukungan Organisasional Persepsian	10
2.1.3 Motivasi Intrinsik	12
2.1.4 Komitmen Afektif	14
2.2 KAJIAN PENELITIAN TERDAHULU	17
2.3 PERUMUSAN HIPOTESIS	19
2.3.1 Hubungan antara Dukungan Organisasional Persepsian dan Kinerja	19
2.3.2 Hubungan antara Motivasi dan Kinerja	20
2.3.3 Komitmen organisasional memediasi pengaruh dukungan organisasional persepsian pada kinerja	20
2.3.4 Komitmen organisasional memediasi pengaruh motivasi pada kinerja	22
2.4 MODEL PENELITIAN	24
BAB III METODA PENELITIAN	25
3.1 DESAIN PENELITIAN	25
3.2 METODA PENGUMPULAN DATA	25
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	25
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	25
3.3 INSTRUMEN PENELITIAN	26
3.3.1 Instrumen Variabel Kinerja	26
3.3.2 Instrumen Variabel Dukungan Organisasional Persepsian	27
3.3.3 Instrumen Variabel Motivasi Intrinsik	28
3.3.4 Instrumen Variabel Komitmen Afektif	28

3.3.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	29
3.4 METODA ANALISIS DATA	31
3.4.1 Model analisis jalur.....	31
3.4.2 Persamaan struktural, Koefisien Korelasi dan Koefisien Jalur	33
3.4.3 Uji Mediasi dengan Uji Sobel.....	34
3.4.4 Rancangan Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 DESKRIPSI DATA	36
4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden	36
4.1.2 Statistik Deskriptif	37
4.2 PERSIAPAN DATA	38
4.3 UJI AKURASI INSTRUMEN	40
4.3.1 Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	40
4.3.2 Uji Linearitas dan Signifikansi	41
4.3.3 Uji Validitas Konvergen	41
4.4 ANALISIS JALUR.....	43
4.4.1 Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Jalur.....	43
4.4.2 Pengujian Hipotesis	46
4.5 DISKUSI DAN PEMBAHASAN.....	51
4.5.1 Pengaruh dukungan organisasional persepsian pada kinerja.....	51
4.5.2 Pengaruh motivasi intrinsik pada kinerja	52
4.5.3 Komitmen afektif memediasi pengaruh dukungan organisasional persepsian pada kinerja	54
4.5.4 Komitmen afektif memediasi pengaruh motivasi intrinsik pada kinerja.....	55
BAB V SIMPULAN	56
5.1 SIMPULAN	56
5.2 IMPLIKASI.....	56
5.2.1 Penjelasan Temuan	57
5.2.2 Implikasi Temuan untuk Manajemen Perguruan Tinggi	57
5.3 KETERBATASAN	58
5.4 SARAN.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Kinerja Dosen	2
Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Dosen	27
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Dukungan Organisasional Persepsian	27
Tabel 3.3	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Intrinsik	28
Tabel 3.4	Kisi-kisi Instrumen Komitmen Afektif	28
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Instrumen	30
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	31
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	36
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	37
Tabel 4.3	Statistik Deskriptif Data Penelitian	37
Tabel 4.4	Statistik Deskriptif Dimensi Pengukuran Variabel	38
Tabel 4.5	Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov	40
Tabel 4.6	Hasil Uji Linearitas dan Uji Signifikansi	41
Tabel 4.7	Hasil Analisis Faktor Konfirmatori, Penghitungan Nilai AVE dan Nilai <i>Composite Reliability</i>	43
Tabel 4.8	Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi	43
Tabel 4.9	Hasil Perhitungan Regresi Berganda Substruktural Pertama	44
Tabel 4.10	Koefisien Substruktural Kedua	45
Tabel 4.11	Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	46
Tabel 4.12	Hasil Perhitungan Regresi untuk Uji Sobel Pertama	48
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Regresi untuk Uji Sobel Kedua	50
Tabel 4.14	Pengaruh Motivasi Intrinsik pada Kinerja berdasarkan Karakteristik Responden	53
Tabel 0.1	Data Uji Instrumen	71
Tabel 0.2	Statistik Deskriptif Data Penelitian	73
Tabel 0.3	Daftar Indikator Penilaian Kinerja Dosen	74
Tabel 0.4	Persamaan Linear Hubungan Variabel Bebas dengan Variabel Terikat	75
Tabel 0.5	Hasil Uji Linearitas dan Signifikansi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	24
Gambar 3.1 Model Substruktural Pertama	32
Gambar 3.2 Model Substruktural Kedua	32
Gambar 3.3 Model Hubungan Kausal dari X_1 , X_2 , dan X_3 terhadap Y	33
Gambar 3.4 Hubungan Langsung X mempengaruhi Y	34
Gambar 3.5 Hubungan Tidak Langsung X Mempengaruhi Y Melalui M.....	34
Gambar 4.1 Hasil Pemeriksaan Data Outlier	39
Gambar 4.2 Model Mediator Pertama	48
Gambar 4.3 Model Mediator Kedua	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	68
Lampiran 2	Data Penelitian	71
Lampiran 3	Penilaian Kinerja Dosen.....	74
Lampiran 4	Hasil Uji Analisis Statistik	75