

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Keaslian Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Kegunaan Penelitian	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Komitmen	13
2.1.1. Pengertian dan Arti Pentingnya Komitmen	13
2.1.2. Komponen Komitmen	16
2.1.3. Fase Komitmen	17
2.1.4. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Komitmen	18
2.1.5. Meningkatkan Komitmen Terhadap Organisasi	20
2.2. Pengertian Persepsi terhadap Imbalan / Penghargaan	21
2.2.1. Proses Persepsi	22
2.3. Pengaruh Imbalan terhadap Komitmen Organisasional	27
2.4. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian	30
3.1.1. Variabel Penelitian	30
3.1.2. Model Penelitian	32
3.1.3. Definisi Operasional	32
3.1.3.1. Komitmen Organisasional	33
3.1.3.2. Persepsi Terhadap Imbalan	34
3.1.4. Pengukuran Variabel	35
3.1.4.1. Pengukuran Variabel Komitmen Organisasional	36
3.1.4.2. Pengukuran Variabel Persepsi Imbalan	37
3.1.5. Teknik Pengambilan Sampel, Jenis, dan Jumlah Sampel	

Penelitian	38
3.1.6. Metode Pengumpulan Data	42
3.1.7. Metode Pengolahan Data	43
3.1.8. Metode Analisis Data	43
3.1.8.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Riset	43
3.1.8.2. Pengujian Hipotesis	45
 BAB IV DESKRIPSI TEMPAT PENELITIAN	
4.1. Diskripsi Kabupaten Sleman.....	49
4.1.1 Sejarah Singkat Kabupaten Sleman	49
4.1.2 Kondisi Geografis Wlayah Kabupaten Sleman	49
4.1.3. Dasar Filosofis	50
4.1.4 Visi dan Misi serta Prinsip-prinsip dan Nilai-nilai	51
4.1.5 Kondisi Bidang Pemerintahan	52
4.2. Struktur Organisasi Kecamatan	52
4.2.1 . Struktur Organisasi Kecamatan Pola Maksimal	53
4.2.2. Struktur Organisasi Kecamatan Pola Minimal	54
4.3. Pembagian Tugas dan Tanggungjawab	54
4.3.1. Camat	54
4.3.2. Sekretariat Kecamatan	54
4.3.3. Seksi Pemerintahan	55
4.3.4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban	55

4.3.5. Seksi Perekonomian dan Pembangunan	55
4.3.6. Seksi Kesejahteraan Masyarakat.....	56
4.3.7. Seksi Pelayanan Umum.....	56
4.3.8. Seksi Pajak dan Retribusi.....	56
4.3.9. Kelompok Jabatan Fungsional.....	56
4.4. Kondisi Pegawai Kecamatan.....	57
4.4.1. Jenis Kelamin.....	57
4.4.2. Umur.....	58
4.4.3. Tingkat Pendidikan.....	58
4.4.4. Pangkat dan Golongan.....	60

BAB V ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

5.1. Gambaran Umum Responden	61
5.1.1. Populasi dan Sampel	61
5.1.2. Karakteristik Responden	61
5.1.2.1. Jenis Kelamin	61
5.1.2.2. Umur	62
5.1.2.3. Tingkat Pendidikan	62
5.1.2.4. Kedudukan & Nama Jabatan	63
5.1.2.5. Masa Kerja	64
5.1.2.6. Pangkat & Golongan	65
5.1.2.7. Status dan Jumlah Keluarga Tertanggung	66
5.1.2.8. Jarak Tempat Tinggal	67
5.1.2.10. Gaji Per Bulan	68

5.2. Analisis Data	69
5.2.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	69
1. Uji Validitas	70
2. Uji Reliabilitas Alat Ukur	71
5.2.2. Uji Normalitas	72
5.2.3. Uji Linieritas	73
5.2.4. Uji Regresi	73
5.2.4.1. Uji Regresi Linier Sederhana	73
5.2.4.2. Uji Regresi Berganda	77
5.2.5. Kajian Tambahan	80
5.2.5.1. Uji Beda Rata-rata (Uji t) Sampel Berpasangan	80
5.2.5.2. Signifikansi Pengaruh Komponen Variabel Bebas Terhadap Komponen Variabel Terikat	82
5.2.5.3. Nilai Rata-rata Per Demensi	83
 BAB VI PENUTUP	
5.1. Kesimpulan	87
5.2. Saran	88
5.3. Keterbatasan Penelitian	89
 DAFTAR PUSTAKA	92
 LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Rancangan Butir Jumlah Skala Komitmen Organisasional.....	37
Tabel 3.2 Rancangan Butir Jumlah Skala Persepsi Imbalan.....	38
Tabel 3.3 Rancangan Jumlah Sampel	41
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Kecamatan Kabupaten Sleman Berdasarkan Jenis Kelamin Per 31 Oktober 2006	55
Tabel 4.2 Keadaan Pegawai Kecamatan Kabupaten Sleman Berdasarkan Umur Per 31 Oktober 2006.....	56
Tabel 4.3 Keadaan Pegawai Kecamatan Kabupaten Sleman Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.4 Keadaan Pegawai Kecamatan Kabupaten Sleman Berdasarkan Pangkat Golongan & Jenis Kelamin	58
Tabel 5.1 Uji Beda Rata – rata Variabel Persepsi Terhadap Imbalan	79
Tabel 5.2 Uji Beda Rata – rata Variabel Komitmen Organisasional	79
Tabel 5.3 Nilai Signifikansi Antar Komponen Variabel	80
Tabel 5.4 Skor Nilai Rata – rata Tiap Dimensi pada Persepsi Terhadap Imbalan	81
Tabel 5.5 Skor Nilai Rata – rata Tiap Dimensi pada Komitmen Organisasional	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Hubungan Antar Komponen Komitmen Organisasional	17
Gambar 2 Model Komitmen	19
Gambar 3 Proses Persepsi	23
Gambar 4 Model Penelitian	32
Gambar 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur .	60
Gambar 7 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	61
Gambar 8 Karakteristik Responden Berdasarkan Kedudukan.....	62
Gambar 9 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Gambar 10 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	64
Gambar 11 Karakteristik Responden Berdasarkan Status dan Keluarga Tertanggung	65
Gambar 12 Karakteristik Responden Berdasarkan Jarak Tempat Tinggal	66
Gambar 13 Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji Per Bulan	67

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Gambaran Umum Responden	92
Lampiran 2 Struktur Organisasi Kecamatan.....	102
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian Uji Coba dan Data Responden	
Uji Coba.....	105
Lampiran 4 Hasil Analisis <i>SPSS 13.0 for Windows</i>	115
Lampiran 5 Data Responden Penelitian.....	131
Lampiran 6 Kuesioner Penelitian Setelah Uji Coba.....	138