

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis penerapan tata kelola perusahaan yang dinamis atau *dynamic governance* di PT Telekomunikasi Indonesia International atau Telin. Untuk mengukur seberapa baik tata kelola perusahaan di Telin, digunakan alat uji ASEAN Corporate Governance Scorecard yang terdiri dari lima prinsip tata kelola yaitu, yaitu hak pemegang saham, perlakuan yang adil bagi pemegang saham, peran dari pemangku kepentingan, pengungkapan dan transparansi, serta peran dari Dewan Komisaris dan Direksi.

Analisa berikutnya adalah menganalisa penerapan tata kelola perusahaan terhadap kapabilitas perusahaan dalam melakukan *thinking ahead*, *thinking again*, dan *thinking across* dan budaya perusahaan yang mewujudkan budaya yang anti-korupsi, meritokrasi, berorientasikan hasil, serta keseimbangan dalam keberagaman.

Dalam melakukan penelitian, peneliti menggunakan analisis deskriptif kualitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, interview, dan kajian literatur dan data yang tersedia. Responden terdiri dari karyawan perusahaan yang mengkawal isu tata kelola perusahaan di Telin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Telin memiliki tata kelola yang dinamis dengan memiliki tata kelola perusahaan yang baik, memiliki kapabilitas untuk melakukan *thinking again*, *thinking ahead*, dan *thinking across*, dan budaya perusahaan yang mendukung terwujudnya nilai-nilai anti-korupsi, meritokrasi, berorientasikan hasil, serta keseimbangan dalam keberagaman.

**Kata kunci:** *Corporate governance, Dynamic Corporate Governance, ASEAN Corporate Governance Scorecard*

## **ABSTRACT**

This research is focused on analyzing the implementation of dynamic corporate governance at PT Telekomunikasi Indonesia International or Telin. In this research, to measure good corporate governance implementation in Telin using the ASEAN Corporate Governance Scorecard test tool, which consists of five governance principles, namely, shareholder rights, fair treatment for shareholders, the role of stakeholders, disclosure and transparency, and the role of stakeholders. Board of Commissioners and Board of Directors.

The next analysis is to analyze the application of corporate governance to the company's capabilities in doing thinking ahead, thinking again, and thinking across and a corporate culture that creates a culture that is anti-corruption, meritocratic, results-oriented, and balance in diversity.

In conducting the research, the researcher used descriptive qualitative analysis and data collection techniques using observation, interviews, and literature review, and available data. Respondents consist of company employees who oversee corporate governance issues in Telin.

The results show that Telin has dynamic governance with good corporate governance, has the capability to think again, think ahead, and think across, and a corporate culture that supports the realization of anti-corruption, meritocratic, results-oriented, values. and balance in diversity.

**Keywords: Corporate Governance, Dynamic Corporate Governance, ASEAN Corporate Governance Scorecard**