

## DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
Latar Belakang.....	1
Perumusan Masalah .....	11
Tujuan Penelitian .....	11
Manfaat Penelitian .....	12
Keaslian Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Pustaka.....	15
1. Pengertian Etika dan Etos Kerja .....	15
2. Komitmen Organisasional .....	20
3. Kedudukan Status Karyawan di dalam Organisasi.....	26
3.1. Karakteristik Karyawan <i>Part-Timer</i> dan <i>Full-Timer</i> .....	26
3.2. Berbagai Pertimbangan Memilih Menjadi Karyawan <i>Part-Timer</i> .....	27
3.3. Konsekuensi Manajemen dengan Adanya	

	Perbedaan Etos Kerja Berbasis Status Pekerjaan.....	30
3.4.	Hubungan Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Berbasis Status Pekerjaan.....	30
3.5.	Hasil Penelitian yang Memberikan Hasil yang Berbeda.....	36
B.	Landasan Teori.....	38
C.	Kerangka Konsep Penelitian.....	39
D.	Hipotesis penelitian .....	39
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN</b>	
A.	Jenis dan Rancangan Penelitian.....	41
B.	Lokasi dan Subyek Penelitian.....	41
C.	Populasi dan Sampel.....	41
D.	Jenis dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
	Cara Pengumpulan Data.....	43
	Teknik Analisis Data.....	44
	Jalannya Penelitian.....	45
	1. Tahap Persiapan Penelitian.....	45
	2. Tahap Pelaksanaan Penelitian.....	47
	Kendala dan Keterbatasan dalam Penelitian.....	49
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A.	Hasil Penelitian.....	51
	1. Karakteristik Responden.....	51
	2. Hasil Uji Statistik.....	53
	2.1. Etos Kerja.....	56
	2.2. Komitmen Organisasional.....	57
	2.3. Korelasi Antara Etos Kerja dan Komitmen Organisasional.....	61
B.	Pembahasan.....	63
	1. Karakteristik Demografi.....	63

2. Etos Kerja.....	66
3. Komitmen Organisasional.....	69
4. Korelasi Antara Etos Kerja dan Komitmen Organisaional.....	76
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
1. Kuesioner penelitian.....	88
2. Hasil uji coba kuesioner.....	93
3. Surat keterangan penelitian.....	100

## DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1	Distribusi Ruang Pelayanan Rawat
	Inap RSI Kustati..... 3
Tabel 2	Indikator Pelayanan RSI Kustati
	thn 2000 - 2003..... 4
Tabel 3	Penggunaan Tempat Tidur, Lama Rawat, dan Kematian
	Di Rumah Sakit Kota Surakarta Th 2002, 2003, 2004..5
Tabel 4	Jumlah Tenaga Perawat Berdasar Jenjang
	Pendidikan dan Status Karyawannya (Mei 2005)..... 6
Tabel 5	Perbandingan Jumlah Perawat
	yang Tetap dan Tidak Tetap ( Mei 2005 )..... 7
Tabel 6	Perbandingan Turnover Karyawan Tetap dan
	Tidak Tetap Tenaga Perawat tahun 2002 - 2004..... 8
Tabel 7	Ukuran Hasil Sasaran Strategik
	Komitmen Karyawan..... 24
Tabel 8	Inisiatif Strategik Untuk
	Menjaga Komitmen Personel..... 26
Tabel 9	Hasil Uji Coba Kuesioner Penelitian..... 46
Tabel 10	Jumlah Responden dan Respon Rate Penelitian..... 47
Tabel 11	Jumlah Kuesioner Kembali dan yang Rusak..... 47
Tabel 12	Hasil Uji Kuesioner Sebelum
	dan Sesudah Perbaikan..... 48

Tabel 13	Karakteristik Responden Berdasar Sex, Status Marital, dan Jabatan.....	51
Tabel 14	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 15	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 16	Group Statistics.....	53
Tabel 17	Independent Samples t-Test.....	54
Tabel 18	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	55
Tabel 19	Nilai Mean Etos Kerja Antara Perawat Karyawan Tetap dan Tidak Tetap.....	62
Tabel 20	Independent Sample t-Test Etos Kerja.....	62
Tabel 21	Uji Korelasi Etos Kerja dan Komitmen Organisasional.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Hal.

Gambar 1	Kerangka Konsep Penelitian.....	39
----------	---------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuesioner Komitmen Organisasional.....	88
Lampiran 2 Kuesioner Etos Kerja.....	91
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 4 Surat Keterangan Penelitian.....	100