

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja	17
1. Pengertian Hubungan Kerja	17
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	17
3. Unsur-Unsur dalam Perjanjian Kerja	19
4. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	20
5. Pengertian Perjanjian Kerja Bersama.....	22
6. Materi dan Jangka Waktu Berlakunya Perjanjian Kerja Bersama	23
B. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Industrial	24
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	24
2. Syarat Terciptanya Hubungan Industrial Yang Harmonis	26
3. Perselisihan Hubungan Industrial	27
C. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	28
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	28
2. Macam-Macam Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	29
3. Berakhirnya Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	30
4. Alasan dan Larangan Terjadinya Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	31

5.	Mekanisme Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	32
6.	Akibat Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	33
D.	Tinjauan Umum Tentang Penggabungan (Merger)	34
1.	Pengertian Penggabungan (Merger)	34
2.	Bentuk-Bentuk Penggabungan (Merger)	35
3.	Metode dan Cara Penggabungan (Merger)	39
4.	Tujuan Penggabungan (Merger)	42
5.	Syarat-Syarat Terjadinya Penggabungan (Merger)	43
6.	Keberatan Terhadap Pelaksanaan Merger	43
7.	Akibat Hukum Penggabungan (Merger)	44
E.	Tinjauan Umum Tentang Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (<i>Omnibus Law</i>)	46
1.	Pengertian Omnibus Law/ Omnibus Bill	46
2.	Materi UU Cipta Kerja	48
3.	Tujuan Diundangkannya UU Cipta Kerja	48
F.	Tinjauan Umum Tentang Kepastian Hukum	50
G.	Tinjauan Umum Tentang Keadilan Hukum	53
BAB III METODE PENELITIAN		57
A.	Sifat Penelitian	57
B.	Jenis Penelitian	58
C.	Jenis Data	62
D.	Cara dan Alat Pengumpulan Data	66
E.	Analisis Data	67
F.	Jalannya Penelitian	69
BAB IV HASIL EVALUASI DAN PEMBAHASAN		71
Pengaturan PHK Akibat Perusahaan Melakukan Penggabungan (Merger) Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (<i>Omnibus Law</i>) Ditinjau Dari Aspek Kepastian dan Keadilan Hukum		71
BAB V PENUTUP		127
A.	Kesimpulan	127
B.	Saran	128
DAFTAR PUSTAKA		129