

## Daftar Pustaka

- Abduljawad, A., & Al-assaf, A. F. (2011). *Incentives for Better Performance in Health Care*. 11(May), 201–206.
- Andini, R. (2010). Analisis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention. *Dinamika Sains*, 8(16).
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). *Keinginan Pindah Kerja ( Turnover Intention ) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Propinsi Jawa Tengah*. 8, 153–160.
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh penempatan dan beban kerja terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai dinas tenaga kerja dan mobilitas penduduk aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67–77.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Avison, D. E., Lau, F., Myers, M. D., & Nielsen, P. A. (1999). Action research. *Communications of the ACM*, 42(1), 94–97.
- Ayuningtyas, D., Masyarakat, F. K., & Indonesia, U. (2006). *Sistem Pemberian Insentif Yang Berpihak Pada Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Daerah Terpencil : Studi Kasus Provinsi Lampung*. 09(02), 87–93.
- Berry, L. M., & Houston, J. P. (1993). *Psychology at work: An introduction to industrial and organizational psychology*. Brown & Benchmark/Wm. C. Brown Publ.
- Chrispian, R., & Gosal, B. (2014). Analisa Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Folks Coffee and Tea Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(1), 67–85.
- Davis, K. (1989). *Human behavior at work: Organizational behavior*. McGraw-Hill Inc.
- Dhanial, D. R. (2012). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: PITUTUR*, 1(1), 15–23.
- Haan, P. L. M. de, J.Bitjuni, H., & Kundre, R. (2019). Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa. *Jurnal Keperawatan*, 7(2).
- Hanafiatur, & Supriyanto, S. (2013). Analisis Penilaian Perawat Terhadap Sistem Kompensasi Finansial Insentif Jasa Pelayanan Berdasarkan Equity. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 1(4), 309–318.
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPPE.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional USM*, 2(1), 134–147.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. (2012). Manajemen pengembangan sumber daya manusia. *Jakarta: Rajawali Pers*, 2, 13.
- Kasmarani, M. K. (2012). Pengaruh beban kerja fisik dan mental terhadap stres kerja pada

perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro*, 1(2), 18807.

- Kuvaas, B., Buch, R., Gagne, M., Dysvik, A., & Forest, J. (2016). Do you get what you pay for? Sales incentives and implications for motivation and changes in turnover intention and work effort. *Motivation and Emotion*, 40(5), 667–680.
- Lawler, E. E., & Porter, L. W. (1967). The effect of performance on job satisfaction. *Industrial Relations: A Journal of Economy and Society*, 7(1), 20–28.
- Machmud, M. (2014). Analisis Kinerja Keuangan Daerah Di Provinsi Sulawesi Utara Tahun 2007-2012. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 14(2).
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja*. Refika Aditama.
- Milkovich, G. T., Newman, J. M., & Milkovich, C. (2008). *Compensation*. Irwin Homewood, IL.
- Mulyadi & Setiawan, J. (2001). *Sistem Perencanaan Dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatgandaan Kinerja Perusahaan*. Jakarta.
- Munhall, P. (2012). *Nursing research*. Jones & Bartlett Learning.
- Nieman, D. C. (2016). Exercise, infection, and immunity. *International Journal of Sports Medicine*, 15(3), S131.
- Pangaribuan, R. (2017). Persepsi Perawat Terhadap Prinsip-Prinsip Etik Dalam Pelaksanaan Tindakan Keperawatan Di Icu Rumah Sakit Tk. Ii Putri Hijau Medan. *Jurnal Riset Hesti Medan Akper Kesdam I/BB Medan*, 1(1), 37. <https://doi.org/10.34008/jurhesti.v1i1.6>
- Pramadewi, A. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Rawat Inap Pada Rumah Sakit Umum Daerah Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *PEKBIS (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis)*, 2(03).
- Prasetya, C. H. (2016). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Sunan Kalijaga Demak. *Jurnal Keperawatan*, 4(2), 15–21.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 6(11), 5970–5998.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada.
- Rusmitasari, H., & Mudayana, A. A. (2020). Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kota Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 15(1), 47. <https://doi.org/10.26714/jkmi.15.1.2020.47-51>
- Simanjuntak, H. V. (2018). Pengaruh job embeddedness dan komitmen organisasi serta kepribadian terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai pada universitas trunajaya bontang. *KINERJA*, 15(2), 82–99.
- Soetisna, T. W., Ayuningtyas, D., & Misnaniarti, M. (2015). Penerapan Sistem Remunerasi dan Kinerja Pelayanan. *Kesmas: Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional (National Public Health Journal)*, 10(1), 17–23.
- Suryani, D., & Wulandari, Y. (2009). Hubungan antara beban kerja, stres kerja dan tingkat konflik dengan kelelahan kerja perawat di rumah sakit islam Yogyakarta PDHI Kota

Yogyakarta. *Kes Mas: Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Daulan*, 3(3), 24895.

- Syaifudin, A., Hernawan, S. Y., & M Adinata, N. N. (2020). Pemberian Insentif dan Motivasi Kerja dengan Mutu Pelayanan Perawat di Puskesmas Bangetayu Semarang. *Jurnal Gizi Dan Kesehatan*, 12(1), 52–57. <https://doi.org/10.35473/jgk.v12i1.80>
- Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.
- Underhill, K. (2019). Money That Costs Too Much: Regulating Financial Incentives. *Ind. LJ*, 94, 1109.
- Widowati, R. D., Sulistiadi, W., & Kinerja, P. (2014). *Analisis kompensasi berupa insentif berdasarkan pengembangan penilaian prestasi kerja bagi karyawan di rumah sakit tugu ibu*. 6.
- Yudiasra, P. P., & Darma, G. S. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 12(1), 151–176.