

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRAK</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian	14
1.5. Manfaat Penelitian	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penulisan	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	<b>17</b>
2.1. Komitmen Organisasional	17
2.1.1. Pengertian Komitmen Organisasional	17
2.1.2. Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasional	19
2.2. <i>Person-Organization Fit</i> (P-O Fit)	21
2.2.1. Pengertian <i>Person-Organization Fit</i> (P-O Fit)	21
2.2.2. Faktor-faktor yang Memengaruhi <i>Person-Organization Fit</i> (P-O Fit)	22
2.3. Kepuasan Kerja	25
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	25
2.3.2. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	27

2.4.	Generasi Milenial	30
2.4.1.	Pengertian Generasi Milenial	30
2.4.2.	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Generasi Milenial	31
2.5.	Pengembangan Hipotesis	32
2.5.1.	P-O Fit dan Komitmen Organisasional	32
2.5.2.	Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional	34
2.6.	Model Penelitian	36
<b>BAB II METODOLOGI PENELITIAN</b>		<b>38</b>
3.1.	Desain Penelitian	38
3.2.	Populasi dan Sampel	38
3.3.	Metode Pengumpulan Data	41
3.4.	Definisi Operasional dan Instrumen Pengukuran Variabel	41
3.4.1.	Komitmen Organisasional	41
3.4.2.	<i>Person-Organization Fit</i> (P-O Fit)	43
3.4.3.	Kepuasan Kerja	44
3.5.	Metode Analisis Data	45
3.5.1.	Uji Validitas	45
3.5.2.	Uji Reliabilitas	46
3.5.3.	Uji Multikolinearitas	47
3.5.4.	Uji Statistik Deskriptif	47
3.5.5.	Uji Tabulasi Silang	48
3.5.6.	Uji Regresi Linier Berganda	48
3.6.	Profil Perusahaan	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		<b>58</b>
4.1.	Hasil Pengumpulan Data	58
4.2.	Profil Responden	59
4.3.	Hasil Analisis Model Pengukuran	60
4.3.1.	Uji Validitas	60
4.3.2.	Uji Reabilitas	60
4.3.3.	Uji Multikolinearitas	61



4.3.4. Statistik Deskriptif	61
4.3.5. Uji Tabulasi Silang	66
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	68
4.4.1. Uji Hipotesis	68
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.4.2. Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> ( $X_1$ ) terhadap Komitmen Organisasional (Y)	69
4.4.3. Pengaruh Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap Komitmen Organisasional (Y)	70
4.4.4. Uji Koefisien Determinasi	70
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.5.1. <i>Person-Organization Fit</i> Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasional	71
4.5.2. Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif terhadap Komitmen Organisasional	73
<b>BAB V SIMPULAN</b>	<b>76</b>
5.1. Simpulan	76
5.2. Implikasi	77
5.3. Keterbatasan Penelitian	77
5.4. Saran	78
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN 1 KUESIONER</b>	<b>85</b>