

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1 Definisi <i>Precarious Work</i>	12
2.2 Definisi Pekerja Lepas.....	13
2.3 Definisi Stres	15
2.4 Definisi Konflik Kerja-Keluarga.....	17
2.5 Definisi Kepuasan Karier	18
2.6 Teori Konservasi Sumber daya	19

2.7	Teori Peran	21
2.8	Pengembangan Hipotesis	23
2.8.1	Pengaruh <i>Precarious Work</i> Terhadap Kepuasan Karier	23
2.8.2	Stres Sebagai Pemediasi dalam Pengaruh <i>Precarious Work</i> Terhadap Kepuasan Karier	24
2.8.3	Konflik Kerja-Keluarga Sebagai Pemediasi dalam Pengaruh <i>Precarious Work</i> Terhadap Kepuasan Karier	27
2.9	Model Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN		30
3.1.	Desain Penelitian	30
3.2.	Populasi dan Sampel	31
3.3.	Metode Pengumpulan Data	32
3.4.	Definisi Operasional Variabel	32
3.4.1.	Definisi Operasional Variabel <i>Precarious Work</i>	32
3.4.2.	Definisi Operasional Variabel Stres.....	33
3.4.3.	Definisi Operasional Variabel Konflik Kerja-Keluarga	33
3.4.4.	Definisi Operasional Variabel Kepuasan Karier.....	34
3.5.	Bias Kepatutan Sosial (<i>Social Desirability Bias</i>).....	34
3.6.	Metode Analisis Data	35
3.7.	Uji Instrumen.....	35
3.7.1.	Uji Validitas	36
3.7.2.	Uji Reliabilitas	36
3.8.	Analisis Jalur SEM-PLS.....	37
3.9.	Analisis Mediasi SEM-PLS.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		39

4.1	Hasil Penyebaran Kuesioner	39
4.2	Profil Responden	40
4.3	Karakteristik Data Penelitian.....	43
4.4	Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i>	45
4.5	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	45
4.5.1	Analisis Uji Validitas	46
4.5.2	Analisis Uji Reliabilitas	48
4.6	Analisis Kesesuaian Model	49
4.7	Analisis Model Struktural (Uji Hipotesis).....	50
4.8	Pembahasan Hasil.....	55
4.8.1	<i>Precarious Work</i> Berpengaruh Negatif pada Kepuasan Karier	55
4.8.2	Stres Memediasi Pengaruh Negatif <i>Precarious Work</i> Terhadap Kepuasan Karier	57
4.8.3	Konflik Kerja-Keluarga Memediasi Pengaruh Negatif <i>Precarious Work</i> Terhadap Kepuasan Karier.....	58
BAB V SIMPULAN DAN PENUTUP		61
5.1	Kesimpulan.....	61
5.2	Implikasi Penelitian	63
5.2.1	Implikasi Teoritis	63
5.2.2	Implikasi Praktis	65
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian	66
DAFTAR PUSTAKA		68
LAMPIRAN.....		74
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian		74
Lampiran 2 Hasil Analisis		79