

Peran Orientasi terhadap *Anchor Virtues* pada Resiliensi Karyawan Milenial Sektor Industri Tekstil dan Produk Turunannya

The Role of Orientation towards Anchor Virtues on the Resilience of Millennial Employees at the Textile Product Industry

Muhammad Wahyu Bagas Warastrotomo¹, Bagus Riyono²

^{1,2}Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

e-mail: m.wahyu.bagas@mail.ugm.ac.id, bagus@ugm.ac.id

Abstract. With their significant number and long work life expectancy, millennial employees have strategic potential in the textile product industry (TPT). TPT is a labor-intensive industry that works best with resilient workers, especially in coping with challenging situations. In the present research, resilience is defined as the ability that enables an individual to thrive in difficult times. The purpose of this research is to determine the role of orientation towards anchor virtues on resilience of millennial employees who work at production departement in TPT industry. It was conducted as a survey research that involved 187 millennial employees working in production in TPT industry as research subjects. Regression analysis on the data suggests that orientation towards anchor virtues affects resilience by 10.9% ($R^2 = 0.109$, $p < 0.05$). This finding shows that orientation towards anchor virtues is a variable that can predict the resilience of millennial employees in production at TPT industry.

Keywords: *orientation towards anchor virtues, resilience, millennial employees, TPT industry.*

Abstrak. Jumlah yang signifikan serta harapan masa kerja yang panjang membuat karyawan generasi milenial memiliki potensi strategis pada sektor industri Tekstil dan Produk Turunannya (TPT). Sektor industri TPT termasuk dalam kategori industri padat karya, sehingga memerlukan karyawan yang memiliki resiliensi agar mampu untuk produktif dalam situasi dan kondisi yang kurang ideal. Resiliensi dalam penelitian ini didefinisikan sebagai kemampuan yang memungkinkan individu untuk berkembang dalam situasi dan kondisi sulit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peranan orientasi terhadap *anchor virtues* pada resiliensi para karyawan milenial yang bekerja di bagian produksi sektor industri TPT. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei. Subjek dalam penelitian adalah karyawan milenial yang bekerja di bagian produksi sektor industri TPT dengan jumlah 187 orang. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa orientasi terhadap *anchor virtues* memiliki peranan pada resiliensi sebesar 10,9% ($R^2 = 0,109$, $p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel orientasi terhadap *anchor virtues* dapat memprediksi variabel resiliensi pada karyawan milenial yang bekerja di bagian produksi sektor industri TPT.

Keywords: *orientasi terhadap anchor virtues, resiliensi, karyawan milenial, sektor industri TPT*