

**PENGARUH RESILIENSI KARYAWAN TERHADAP KETERIKATAN
KERJA DAN *INTENTION TO LEAVE* DENGAN *ABUSIVE SUPERVISION*
SEBAGAI VARIABEL PEMODERASIAN**

Studi pada Karyawan PT Bank DKI

TESIS

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:

Nitya Putriani

18/432831/PEK/24097

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2021