

Peran *authentic leadership* terhadap *organizational citizenship behavior* dengan mediasi motivasi kerja di perusahaan manufaktur

Sangga Jati Wikanto, Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada
e-mail: sanggajatiw_smg@yahoo.co.id, noor.rahmani@gmail.com

Abstrak

Penggunaan tim proyek telah berkembang dari waktu ke waktu sebagai strategi populer perusahaan untuk meningkatkan produktivitas, efisiensi karyawan, dan meningkatkan kualitas produk di Indonesia dan di seluruh dunia. Kesuksesan penggunaan tim proyek salah satunya adalah OCB (*organizational citizenship behavior*) anggotanya. OCB merupakan perilaku karyawan yang dilakukan secara sukarela berdasarkan keputusan pribadi untuk kepentingan organisasi yang salah satunya dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, khususnya kepemimpinan autentik. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji peran kepemimpinan autentik pada OCB karyawan dan untuk menguji peran mediasi motivasi kerja dalam hubungan keduanya pada tim proyek. Metode penelitian ini bersifat deskriptif korelasional dan kuantitatif yang mendasarkan pada asumsi subjek empiris, untuk mencari pengaruh antara variabel kepemimpinan autentik, motivasi kerja, dan *organizational citizenship behavior* (OCB). Partisipan dalam penelitian ini adalah karyawan anggota tim proyek menggunakan teknik *purposive-sampling*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan penyebaran skala secara daring pada 127 karyawan. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa *authentic leadership* memiliki peran terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) dengan sumbangan efektif sebesar 21,5%.

Kata Kunci: *organizational citizenship behavior*, kepemimpinan autentik, motivasi kerja

The roles of authentic leadership on organizational citizenship behavior
with mediating role of work motivation in manufacture company

Sangga Jati Wikanto, Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada
e-mail: sanggajatiw_smg@yahoo.co.id, noor.rahmani@gmail.com

Abstract

The use of project teams has evolved over time as a popular corporate strategy for improving quality, productivity, employee efficiency, and improving products in Indonesia and around the world. One of the successful aspects of project teams is the OCB (organizational citizenship behavior) of its members. OCB refers to employee behavior that is discretionary based on self-decision for organization benefits which is affected by leadership style, especially authentic leadership. The purpose of this research is to examine the effect of authentic leadership on followers organizational citizenship behavior (OCB) and to examine the mediating role of work motivation in relationships on project teams. This research method is correlational descriptive and quantitative-based on empirical subject assumptions, to find out the effect of between variables authentic leadership, work motivation, and OCB. These research participants are employees members of project teams using the purposive sampling method. This study uses a quantitative approach with online scale distribution to 127 employees. Hypothesis testing is done by multiple regression analysis. Results Based on the analysis, it is known that authentic leadership has a role in organizational citizenship behavior (OCB) with an effective contribution of 21.5%.

Keywords: organizational citizenship behavior, authentic leadership, work motivation

Keywords: organizational citizenship behavior, authentic leadership, work motivation