

INTISARI

Latar belakang: Penggunaan sistem informasi manajemen secara manual dianggap sudah tak mampu lagi untuk menjalankan fungsi manajemen yang efektif dan efisien. Dengan bertambah nya beban kerja yang menuntut untuk cepat, tepat dan akurat dalam menyajikan sebuah informasi yang akan dipergunakan untuk mengambil suatu keputusan. Begitu juga pada administrasi kepegawaian RSUD Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun dengan pertambahan jumlah pegawai yang terus meningkat dan dibandingkan dengan jumlah staf kepegawaian yang ada dianggap sudah tidak efektif lagi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi kepegawaian sehingga terjadinya suatu kesalahan dalam rekapitulasi data kepegawaian, laporan informasi kepegawaian yang lamban tentu hal ini menjadi satu masalah yang harus segera diatasi, untuk itu solusi dalam hal ini adalah dengan menerapkan sistem informasi kepegawaian guna meringankan beban kerja staf kepegawaian dan juga untuk mendapatkan data dan informasi kepegawaian yang cepat, tepat dan akurat.

Tujuan: Untuk merancang *prototype* aplikasi sistem informasi kepegawaian yang efektif dan efisien guna meningkatkan manajemen pelayanan administrasi kepegawaian di RSUD Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian *action research*. Dengan subjek penelitian sebanyak 6 (enam) orang responden.

Hasil: Dari analisis yang dilakukan diketahui bahwa di bagian umum dan kepegawaian RSUD Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Kabupaten Sarolangun belum terdapat sistem informasi manajemen kepegawaian. Identifikasi terhadap sumber daya yang ada diketahui adanya sarana dan prasarana yang mendukung untuk diterapkannya sistem informasi manajemen kepegawaian, akan tetapi belum ada sumber daya manusia yang berlatar belakang pendidikan sistem informasi. Dari analisis kebutuhan terhadap responden maka dilakukan perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian disesuaikan dengan kebutuhan data dan informasi, selanjutnya dilakukan pembuatan *software* aplikasi sistem informasi manajemen kepegawaian dengan desain yang sederhana, menarik, mudah digunakan, efektif dan efisien, serta dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan.

Kesimpulan: *Prototype* Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ini dirancang dari hasil analisis kebutuhan pengguna kemudian dijadikan aplikasi (*software*) yang diterapkan di bagian umum dan kepegawaian dengan kegunaan untuk mempermudah pengolahan data sehingga menghasilkan informasi sesuai kebutuhan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian, *Prototype* Sistem Informasi.

ABSTRACT

Background: The use management information systems manually deemed incapable to perform management functions effective and efficient. With increasing workload the demand for fast, precise and accurate in presenting an information which will use to take a decision. So are on personnel administration Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Hospital Sarolangun District with the number of employees increasing and compared with the number existing personnel staff considered ineffective in performing the duties and functions of personnel so that the occurrence of an error the recapitulation of employment data, personnel information report slow certainly it is becoming a problem which must be overcome, to the solution in this case is to implement a human resources information system in order to lighten the workload of the staff personnel and also to get data and personnel information is fast, precise, and accurate.

Objective: To design a prototype application human resources information system effective and efficient to improve management personnel administration services in the Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Hospital Sarolangun District.

Method: This research is action research. With research subjects 6 (six) respondents.

Result: From the analysis conducted is known that in the public and civil service Prof. DR. H. M. Chatib Quzwain Hospital Sarolangun District not yet there is a human resources information system. Identification of existing resources known of the facilities and infrastructure which supports to apply its human resources management information system, however not yet human resources educational background in information systems. From needs analysis to respondents then to design human resources management information system adapted to the needs of data and information then performed the software development application human resources management information system with a simple design, interesting, easy to use, effective and efficient, and can produce the information be required.

Conclusion: Prototype Human Resources Information System was designed from the analysis of user needs and then made an application (software) that is applied in the public and personnel with the purpose to facilitate the processing of data to produce information as required.

Keywords: Human Resources Information System, Prototype Information System.