UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**KAJIAN PERENCANAAN KEBUTUHAN JUMLAH DOSEN DENGAN PENDEKATAN PROBABILITAS DAN RANTAI MARKOV (Studi
Kasus di Program Studi Teknik Industri Universitas Gadjah Mada)**
MAYENDRA YUDHANARKO, Andi Rahadiyan Wijaya, S.T., M.Sc., Lic., Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Agustina, F., dan Hamidah, N., 2010, Perencanaan Kebutuhan Staf Akademik dan Karyawan dengan Rantai Markov dan Peramalan (Studi Kasus : Fakultas Teknik, Universitas Trunojoyo), *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi XI*

Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, 2008, *Buku VI : Matriks Penilaian Instrumen Akreditasi Program Studi Sarjana*, Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi, Jakarta

Bradshaw, J.R., 1972, *The Taxonomy of Social Need*, in McLachlan, G. (ed), Problems and Progress in Medical Care, Oxford University Press: Oxford.

Burton, J. K., dan Merrill, P. F., 1977, *Needs Assessment: Goals, needs and priorities*. In L. J. Briggs (Ed.) Introduction to Instructional Design, Educational Technology Publications, Englewood Cliffs, New Jersey.

Fasha, H. H., 2010, *Perencanaan Jumlah tenaga Perawat di RSUD Pamekasan Menggunakan Rantai Markov*, Jurusan Matematika FMIPA-Institut Teknologi Surabaya, Surabaya.

Fauzan, F., 2008, *Analisis Penentuan Jumlah Tenaga Kerja yang Efisien dengan Metode Forecasting*, Skripsi, Teknik Industri, Universitas Muhammadiyah, Surakarta.

Greenwell, R.N., Ritchey, N.P., dan Lial, M.L., 2003, *Calculus for The Life Science*, Pearson Education Ltd, New Jersey.

Hidayat, M., 2015, *Kajian Kebutuhan Karyawan dengan Metode Simulasi untuk Optimasi Produktivitas Workstation Drawing*, Tugas Akhir, Jurusan Teknik Mesin dan Industri, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Hillier, F. S., dan Lieberman, G. J., 2001, *Introduction to Operation Research*. 7th Edition, McGraw-Hill Companies, New York.

Lagarde, M. dan Cairns, J., 2011, Modelling Human Resources Policies With Markov Models : an Illustration with The South African Nursing Labour Market, *Springer Science+Business media*, LLC.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**KAJIAN PERENCANAAN KEBUTUHAN JUMLAH DOSEN DENGAN PENDEKATAN PROBABILITAS DAN RANTAI MARKOV (Studi
Kasus di Program Studi Teknik Industri Universitas Gadjah Mada)**
MAYENDRA YUDHANARKO, Andi Rahadiyan Wijaya, S.T., M.Sc., Lic., Ph.D
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PSTI, *Fact Sheets on Program Specification*, Program Study Industrial Engineering Gadjah Mada University, psti.ft.ugm.ac.id/en/profile/vision-and-mision (online accessed : October 8th 2015)

Ranupandojo, H., 1980, *Manajemen Personalia*. Yogyakarta : Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Sari, W. A., 2009, *"Perencanaan Jumlah Tenaga Kerja Perawat di RSUD Dr. Soetomo Menggunakan Rantai Markov."* Jurusan Matematika FMIPA-Institut Teknologi Surabaya, Surabaya.

Siagian, Sondang P., 1994, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*, Jakarta : Bumi Aksara.

Sulaeman, E., Suswandji, E., dan Nuraeni, M. M., 2012, Analisis Perencanaan Tenaga Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang, *Jurnal Manajemen*, Vol. 09 No.2 hal 631-656

Surat Edaran Dirjen Dikti no. 2920/DT/2007

Tayfur, E., dan Taaffe, K., 2009, A Model for Allocating Resources During Hospital Evacuations, *Computers & Industrial Engineering* 57 (2009) 1313-1323.

Terry, George R., 1968, *Principles of Management*. Saduran Drs. Sujai. Penerbit Grafika, Bandung.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen