



PERBEDAAN INTENSI TURNOVER BERDASARKAN KATEGORI GENERASI KARYAWAN

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk membandingkan hubungan antara variabel usia dan generasi dengan intensi *turnover* untuk mengetahui variabel yang lebih mampu memprediksi intensi *turnover*. Hipotesis yang diajukan adalah usia dan perbedaan generasi berkorelasi terhadap intensi *turnover*. Hipotesis kedua, variabel generasi untuk memprediksi intensi *turnover* lebih besar dibandingkan variabel usia karyawan. Alat ukur yang digunakan adalah skala intensi *turnover*. Subjek penelitian berjumlah 68 orang karyawan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur area pelayanan dan jaringan Sidoarjo. Analisis data menggunakan regresi dan uji t independen. Korelasi usia terhadap intensi *turnover* sebesar $r=-0,290$ dan korelasi generasi terhadap intensi *turnover* sebesar $r=-0,262$. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel usia dan generasi berkorelasi negatif terhadap intensi *turnover*. Variabel generasi lebih mampu dalam memprediksi intensi *turnover* daripada usia, sehingga digunakan perbedaan generasi untuk membandingkan intensi *turnover*. Hasil menunjukkan bahwa ada perbedaan intensi *turnover* yang signifikan antara karyawan generasi Y dan generasi X yaitu $t=2,469$; $p < 0,05$. Rerata intensi *turnover* generasi Y ($M_{geny} = 60$) lebih tinggi daripada generasi X ($M_{genx} = 51,76$).

Kata Kunci: *intensitas turnover, usia, generasi Y, generasi X*



A COMPARATIVE STUDY OF EMPLOYEES TURNOVER INTENTION BY GENERATION CATEGORY

ABSTRACT

The purpose of this research is to compare the correlation of age and generation to turnover intention. The hypothesis of this research is that there is age and generation differences has correlation to turnover intention. Second hypotesis, generation variable predict turnover intention more than age variable. Turnover intenrion of generation Y employees are higher than that of generation X employees. The measuring instrument used in this research is the turnover intention scale. The subjects in this research consist of 68 employees of PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur in Sidoarjo service area and network. The data analysis used was regression and independent t test. Correlation between age and turnover intention is $r=-0,290$ and correlation between generation differences on turnover intention is $r=-0,262$. Both variables has negative correlation on turnover. Generation differences variable predict turnover intention better than age differences, then this research use generational differences to predict turnover intention. Results show that there is a significant difference in turnover intention between generation X and generation Y employees which is $t=2,469$; $p < 0,05$. The average turnover intenion of generation Y ($M_{geny}=60$) is higher than generation X ($M_{genx}=51,76$).

Keywords: *turnover intention, age, generation Y, generation X*