

DAFTAR PUSTAKA

- Alawiya, N., Yuliantiningsih, A., Sudrajat, T., & Sari, D. P. Y. P. (2013). *Kebijakan Remunerasi Pegawai Negeri Sipil (Analisis Materi Muatan Penentuan Nilai dan Kelas Jabatan dalam Pemberian Remunerasi)*. Jurnal Dinamika Hukum, 12.
- Anonim. (2013). *Rencana Aksi Kegiatan (RAK) Balai Besar Pelatihan Kesehatan Jakarta Tahun 2011-2014*. Jakarta.
- Budiarto, E. (2001). *Biostatistika untuk Kedokteran dan Kesehatan Masyarakat*. (P. Widyastuti, Ed.). Jakarta: Penerbit Buku Kedoktersn EGC.
- Colquitt, J. A. (2001). *On the Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of a Measure*. Journal of Applied Psychology, 86.
- Cremer, D. (2005). *Procedural and Distributive Justice Effects Moderated by Organizational Identification*. Journal of Managerial Psychology, Vol. 20(1), 4–13.
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design (Third Edit)*. California: Sage Publications.
- Day, N. E. (2011). Perceived Pay Communication, Justice and Pay Satisfaction. *Emerald Insight-Employee Relation*, 33(5), 476–497.
- Dessler, G. (1984). *Personnel Management Modern Concepts and Techniques (3rd ed.)*. New York.
- Ellis, K. M., Reus, T. H., & Lamont, B. T. (2009). *The Effects of Procedural and Informational Justice in the Integration of Related Acquisitions*. Strategic Management Journal, 137–161.
- Faturochman. (2002). *Keterikatan Antara Antesenden, Penilaian Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, dan Dampaknya*. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Disertasi
- Faulk, L. H. (2002). *Pay Satisfaction Consequences: Development And Test Of A Theoretical Model*. B.S., Louisiana State University.
- Folger, R., & Konovsky, M. A. (1989). *Effects of Procedural and Distributive Justice on Reaction to Pay Raise Decision*. Academy of Management Journal, 32, 115–130.

- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & James H. Donnelly, J. (1985). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*. (A. Dharma, Ed.). Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Henemen, H. G., & Schwab, D. P. (1985). *Pay Satisfaction : Its Multidimensional Nature and Measurement*. *International Journal of Psychology*.
- Jawahar, I. M., & Stone, T. H. (2010). *Fairness Perceptions and Satisfaction with Components of Pay Satisfaction*. *Journal of Managerial Psychology*, 26(4), 297–312.
- Jogiyanto. (2008). *Pedoman Survei Kuesioner : Mengembangkan Kuesioner, Mengatasi Bias dan Meningkatkan Respon*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Livingstone, L. P., Roberts, J. A., & Chonko, L. B. (1995). *Perceptions of Internal and External Equity as Predictors of Outside Salespeople's Job Satisfaction*. *Journal of Personal Selling and Sales Management*, XV.
- McFarlin, D. B., & Sweeney, P. D. (1992). *Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes*. *Academy of Management Journal*, 35, 626–237.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2002). *Compensation*. Singapore: McGraw-Hill.
- Nitisemito, A. S. (1996). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (3rd ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Retnaningsih, S. (2007). *Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, Ddan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pada Sentral Pengolahan Pos Semarang)*. Universitas Diponegoro.
- Sancoko, B. (2010). Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi: Bisnis & Birokrasi*, 17.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (1st ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Setiawan, A. Z. (2010). *Pengaruh Partisipasi Karyawan dalam Penyusunan Sistem Kompensasi Terhadap Persepsi Keadilan Prosedural dan Distributif*. Universitas Gadjah Mada.

- Simamora, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kombinasi*. (Sutopo, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suprianto, E. (2013). *Pengaruh Penetapan Dan Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Organisasi Sektor Publik (Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Di Jawa Timur)*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya.
- Terpstra, D. E., & Honoree, A. L. (2003). *The Relative Importance of External, Internal, Individual and Procedural Equity to Pay Satisfaction*. Compensation & Benefit Review.
- Umar, H. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Williams, M. L., McDaniel, M. A., & Nguyen, N. T. (2006). *A Meta-Analysis of the Antecedents and Consequences of Pay Level Satisfaction*. Journal of Applied Psychological, 91, 392–412.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.