

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M., & Murlis, H. (2004). *Reward Management* (5th ed.). London, United Kingdom: Kogan Paged Limited.
- Arifin, K. M. S. (2013). Analisis Pengaruh Tunjangan Kinerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Polri di Polres Sintang Kabupaten Sintang Provinsi Kalimantan Barat. Jakarta: Pasca Sarjana, Universitas Terbuka.
- Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia. (2013). Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara No. 1 Tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta.
- Balfour, D. L. (1997). *Reforming the Public Service: The Search for a New Tradition*. Wiley on behalf of the American Society for Public Administration. Retrieved from <http://www.jstor.org/stable/3109993>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Beehr, T. A., Ivanitskaya, L., Hansen, C. P., Dmitry, E., & Gudanowski, D. M. (2001). Evaluation of 360 degree feedback ratings: relationships with each other and with performance and selection predictors. *Organizational Behavior*, 22(7), 775–778. doi:10.1002/job.113
- Bernadin, H. J., & Russel, E. A. (2001). *Human Resource Management* (Internatio.). Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Bertone, M. P., & Witter, S. (2015). The complex remuneration of human resources for health in low-income settings: policy implications and a research agenda for designing effective financial incentives. *Human Resources for Health*, 1–9. doi:10.1186/s12960-015-0058-7
- Boedianto, S. (2012). REVITALISASI. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Kediri: Pasca Sarjana UNISKA.
- Boswell, W. R., & Boudreau, J. W. (1999). Separating The Developmental and Evaluative Performance Appraisal Uses. *Journal of Business and Psychology*, 16(3), 391–412.
- Cascio, & Wayney. (1995). *Managing Human Resource*, International Edition, McGraw Hill Inc.
- Creswell, J. W. (2013). *Research Design, Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed* (Ketiga.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Cummigs, T. G., & Worley, C. G. (2001). *Organization Development and Change*. Ohio : South Western College Publishing.
- Daryanto, A. (2007). *Merit System dalam Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Kebijakan Dan Manajemen PNS*.
- Dessler, G. (2007). *Human Resource Management* (Elevent.). New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Effendi, S., & Tukiran. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Ellis, I. I., Chinedu, U. O., & Evans, O. A. (2011). Compensation Management As Tool for Improving Organizational Performance In The Public Sectors : A Study Of The Civil Service Of Anambra State Of Nigeria. *Sacha Journal Policy and Strategic Studies*, 1(1), 109–120.
- Gie, K. K. (2003). *Reformasi Birokrasi dalam Mengefektifkan Kinerja Pegawai Pemerintahan*. Jakarta: Workshop Gerakan Pemberantasan Korupsi.
- Heneman, R. L. (1992). *Merit pay linking pay increases to performance ratings*. Addison Wesley.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja: Penilaian, dan Penelitian*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM-UI.
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kahya, E. (2007). The effects of job characteristics and working conditions on job performance. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 37, 515–523. doi:10.1016/j.ergon.2007.02.006
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2011). *Profil Reformasi Birokrasi Kementerian Kesehatan 2012 – 2014*. Jakarta.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan (PMK) No. 83 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Kesehatan*. Jakarta.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2014). *Integrated Human Resource Management System (IHRMS)*. Jakarta: Republik Indonesia.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2010). *Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara No. 20 Tahun 2010 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2010 – 2014*. Jakarta.

- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia. (2011). Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 34 Tahun 2011, Tentang Pedoman Evaluasi Jabatan. Jakarta.
- Kwak, J. (2009). An Empirical Study of “Fringe Benefits” and Performance of the Korean Firms. *International Jurnal of Business and Management*, 4(2).
- Locke, E. A. (2009). *Pay For Performance. Handbook of Principles of Organization Behavior. Indispensable Knowledge for Evidence based Management* (Second.). United Kingdom: Wiley.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2008). *Compensation* (Internatio.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Miller, J. S., Musominali, S., Baganizi, M., & Paccione, G. A. (2014). A process evaluation of performance-based incentives for village health workers in Kisoro district , Uganda. *Human Resources for Health*, 12(1), 1–11. doi:10.1186/1478-4491-12-19
- Moheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompensasi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne and Robert, M. N. (2005). *Human Resource Management*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Muda, I. (2014). Factors Influencing Employee’s Performance : A Study on the Islamic Banks in Indonesia. *International Journal of Business and Social Science*, 5(2).
- Nowack, K. M. (2005). Longitudinal Evaluation of a 360 degree Feedback Program : Imp lication for Best Practices. Paper Presented at 20 th Annual Conference of The Society of Industrial and Organizational Psychology.
- Nuh, M. (2013). Produktivitas Tenaga Kerja (Studi Kasus pada Lima Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara di Jawa Timur). Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Osibanjo, O. A., Adeniji, A. A., & Olubusayo, H. (2014). Compensation Packages : A Strategic Tool for Employees ’ Performance and Retention, (25), 65–84.

- Park, S., & Sturman, M. C. (2009). The Relative Effects of Merit Pay , Bonuses , and Long-Term Incentives on Future Job Performance (CRI 2009-009). *Human Resource Management Commons*. New York: Cornell University. Retrieved from <http://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cri/cri/7>
- Poister, T. H. (2003). *Measuring Performance in Public and Nonprofit Organizations* (1st ed.). United States of America: The Jossey Bass.
- Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Riau. (2013). Renstra Poltekkes Kemenkes Riau Tahun 2013. Riau.
- Rehman, R., & Ali, M. A. (2013). Is Pay for Performance the Best Incentive for Employees . Scholarlink Research Institute Journals. *Journal of Emerging Trends in Economics and Management Sciences (JETEMS)*, 4(6), 512–514. doi:ISSN : 2141-7024
- Republik Indonesia. (2010). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2010, Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 Tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil. Jakarta.
- Republik Indonesia. (2011). Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS. Jakarta.
- Republik Indonesia. (2013). Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja di Lingkungan Kementerian Kesehatan tentang Perubahan Kedua Peraturan Menteri Kesehatan. Jakarta.
- Rianto, E. (2013). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Etos Kerja Karyawan di Bagian Logistik dan Teknologi PT.Pos Indonesia Kantor Pos 40000 Bandung. Jakarta: Pasca Sarjana, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Manusia Untuk Perusahaan* (Ke-1st ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., Basri, A. F. M., Sagala, E. J., & Murni, S. (2011). *Performance Appraisal (Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan)* (Kedua, Cet.). Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Robbins, T. S. (2006). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruky, A. S. (2006). *Sistem Manajemen Kinerja (Performance Management System)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ketiga.). Yogyakarta: STIE YKPN.



- Singh, D., Negin, J., Otim, M., Orach, C. G., & Cumming, R. (2015). The effect of payment and incentives on motivation and focus of community health workers : five case studies from low- and middle-income countries. *Human Resources for Health*. doi:10.1186/s12960-015-0051-1
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (Cetakan Ke.). Bandung: Alfabeta.
- Susila, & Suyanto. (2014). *Metodologi Penelitian Cross Sectional Kedokteran dan Kesehatan*. Klaten: Bosscript.
- Widyastuti, Y. (2010). Pengaruh Persepsi Remunerasi Pegawai, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di KPPN Percontohan Serang Provinsi Banten. *Administrasi Publik, 1 No 2*, 179–195.
- Widyowati, A. (2013). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja 360 Derajat Sebagai Usaha Meningkatkan Persepsi Positif Terhadap Keadilan Prosedural Penilaian. Yogyakarta: Fakultas Psikologi, Universitas Ahmad Dahlan.
- Witter, S., Zulfiquar, T., Javeed, S., Khan, A., & Bari, A. (2011). Paying health workers for performance in Battagram district , Pakistan. *Human Resources for Health, 9*(1), 23. doi:10.1186/1478-4491-9-23
- Yuping, C. (2004). Compensation System in Japan , United States and European Countries. P.R.China: Institute for International Labor Studies Ministry of Labor and Social Security.