



DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
DAFTAR SINGKATAN	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Telaah Pustaka.....	10
B. Kerangka Teori	27
C. Kerangka Konsep.....	28
D. Hipotesis Penelitian	28
E. Pertanyaan Penelitian.....	28
BAB III. METODE PENELITIAN	29
A. Jenis dan Rancangan Penelitian.....	29
B. Tempat dan Waktu Penelitian	29
C. Subjek Penelitian	29
D. Identifikasi Variabel Penelitian	29



E. Definisi Operasional	30
F. Instrumen dan Cara Pengumpulan Data.....	31
G. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	35
H. Cara Analisis Data	36
I. Etika Penelitian.....	37
J. Jalannya Penelitian	38
K. Keterbatasan Penelitian.....	38
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	40
A. Hasil Penelitian.....	40
1. Gambaran umum lokasi penelitian	40
2. Karakteristik responden penelitian	41
3. Analisis univariabel.....	43
4. Analisis bivariabel	47
B. Pembahasan	52
1. Hubungan antara tunjangan kinerja dengan kinerja pegawai di Poltekkes Kemenkes Riau.....	52
2. Hubungan antara subbagian tunjangan kinerja dengan kinerja pegawai di Poltekkes Kemenkes Riau	55
2. Hubungan antara kelas jabatan (<i>grade</i>) dengan kinerja pegawai di Poltekkes Kemenkes Riau	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	67



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Tunjangan kinerja pegawai di lingkungan Kementerian Kesehatan ..	25
Tabel 2.	Tunjangan kinerja pegawai di lingkungan Poltekkes Kemenkes Riau.....	25
Tabel 3.	Penentuan skor jawaban kuesioner skala <i>Likert</i>	33
Tabel 4.	Kuesioner tunjangan kinerja	34
Tabel 5.	Kuesioner penilaian kinerja dengan perilaku kerja	34
Tabel 6.	Distribusi frekuensi pegawai Poltekkes Kemenkes Riau berdasarkan jenis kelamin, umur, masa kerja, pangkat/golongan dan kelas jabatan.....	42
Tabel 7.	Distribusi frekuensi berdasarkan variabel indenpenden (tunjangan kinerja) pegawai di Poltekkes Kemenkes Riau	44
Tabel 8.	Distribusi frekuensi berdasarkan variabel dependen (kinerja).....	45
Tabel 9.	Hasil analisis korelasi subbagian tunjangan kinerja dengan kinerja ..	48
Tabel 10.	Hasil analisis <i>chi square</i> hubungan kelas jabatan dengan kinerja pegawai Poltekkes Kemenkes Riau.....	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Tingkat kehadiran pegawai Poltekkes Kemenkes Riau tahun 2014 ..	6
Gambar 2.	Kerangka teori.....	27
Gambar 3.	Kerangka konsep.....	28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Lembar Penjelasan Kepada Calon Subyek.....	67
Lampiran 2.	Persetujuan Keikutsertaan dalam Penelitian	70
Lampiran 3.	Lembar Persetujuan (<i>Informed Consent</i>)	71
Lampiran 4.	Pengantar Penelitian.....	72
Lampiran 5.	Data Identitas Responden.....	73
Lampiran 6.	Kuesioner Tunjangan Kinerja.....	74
Lampiran 7.	Kuesioner Kinerja Pegawai (Perilaku Kerja)	75
Lampiran 8.	Panduan Wawancara	77
Lampiran 9.	Surat Kelaikan Etik (<i>Ethical Clearance</i>).....	78
Lampiran 10.	Persetujuan Izin Penelitian	79
Lampiran 11.	Izin Validasi.....	80