

Abstract

The objective of this study is to examine the influence of Work-Family Enrichment and job characteristics on work engagement. The research population are employees of PT. INKA in Madiun Region. The hypothesis in this study are (1) work-family enrichment has a positif influence to work engagement, (2) family-work enrichment has a positif influence to work engagement, and (3) job characteristics has a positif influence to work engagement.

The sampling procedure which is used is purposive sampling method and the samples are permanent employees of PT. INKA in Madiun Region who have been working for minimum two years and married for minimum two years. The respondents quantity in this research are 254 of 824 employees. Multiple Linier Regression is applied in this research to examine the influence of three independent variables which are work-family enrichment, family-work enrichment and job characteristics on one dependent variable which is work engagement.

The result of this study shows that: a) work-family enrichment has a significant positif influence on work engagement, b) family-work enrichment has a significant positif influence on work engagement, c) and then significant positive influence of job characteristics on work engagement.

Keywords: work-family enricment, job characteristics, work engagement, PT. INKA Madiun.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work-family enrichment* dan karakteristik pekerjaan pada keterikatan pekerjaan. Populasi penelitian adalah karyawan PT. INKA di Kota Madiun. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) *work-family enrichment* berpengaruh positif pada keterikatan pekerjaan, (2) *family-work enrichment* berpengaruh positif pada keterikatan pekerjaan, dan (3) karakteristik pekerjaan berpengaruh positif pada keterikatan pekerjaan.

Prosedur pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*, pada karyawan tetap PT. INKA Madiun yang telah bekerja dua tahun dan telah menikah minimal dua tahun usia pernikahan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 254 dari total 824 karyawan. Penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh tiga variabel bebas yang terdiri dari pengaruh *work-family enrichment*, *family-work enrichment* dan karakteristik pekerjaan terhadap satu variabel terikat yaitu keterikatan pekerjaan.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: a) terdapat pengaruh positif yang signifikan dari *work-family enrichment* pada keterikatan, b) terdapat pengaruh positif yang signifikan dari *family-work enrichment* pada keterikatan pekerjaan dengan, c) dan terdapat pengaruh positif yang signifikan dari karakteristik pekerjaan pada keterikatan pekerjaan.

Kata kunci: *Work-Family Enrichment*, karakteristik pekerjaan, keterikatan pekerjaan, PT. INKA Madiun