

## DAFTAR ISI

JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
SURAT PERNYATAAN.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
ABSTRACT.....	xi
ABSTRAK.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	3
E. Keaslian Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Telaah Pustaka .....	6
1. Manajemen sumber daya manusia.....	6
2. Perencanaan sumber daya manusia .....	6
3. Peramalan sumber daya manusia.....	7
4. Analisis Rantai Markov .....	10
B. Kerangka Teori.....	16
Gambar 3. Kerangka teori Armstrong .....	16
C. Kerangka Konsep.....	18
D. Hipotesis Penelitian .....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	19
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	19
C. Subjek Penelitian.....	19

D. Identifikasi Variabel Penelitian .....	19
E. Definisi operasional variabel.....	20
F. Instrumen dan Cara Pengumpulan Data .....	20
G. Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	20
H. Jalan Penelitian.....	21
J. Kelemahan Penelitian.....	22
BAB IV .....	23
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	23
A. Hasil Penelitian.....	23
1. Gambaran umum lokasi penelitian .....	23
2. Analisis ketersediaan sumber daya manusia.....	24
3. Analisis kebutuhan sumber daya manusia .....	42
4. Penentuan jumlah dan komposisi ketersediaan sumber daya manusia.....	45
B. Pembahasan .....	59
1. Analisis ketersediaan .....	59
2. Analisis kebutuhan sumber daya manusia .....	64
3. Penentuan jumlah dan komposisi ketersediaan sumber daya manusia.....	65
BAB V.....	68
KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan.....	68
B. Saran .....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	70

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian penelitian.....	3
Tabel 2. Definisi operasional variabel .....	20
Tabel 3. Jumlah dan komposisi pegawai berdasarkan jabatan.....	24
Tabel 4. Jumlah dan komposisi pegawai masuk berdasarkan jabatan .....	25
Tabel 5. Jumlah dan komposisi pegawai keluar berdasarkan jabatan.....	26
Tabel 6. Pembagian <i>state</i> .....	27
Tabel 7. Jumlah SDM berdasarkan <i>state</i> tahun 2010-2014 .....	29
Tabel 8. Jumlah SDM masuk berdasarkan <i>state</i> tahun 2010-2014 .....	29
Tabel 9. Jumlah SDM keluar berdasarkan <i>state</i> tahun 2010-2014 .....	30
Tabel 10. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> I ke <i>state</i> I .....	31
Tabel 11. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> I ke <i>state</i> I dan <i>state</i> IX.....	31
Tabel 12. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> II ke <i>state</i> II .....	32
Tabel 13. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> II ke <i>state</i> I, <i>state</i> II dan <i>state</i> IX .....	32
Tabel 14. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> III ke <i>state</i> III.....	33
Tabel 15. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> III ke <i>state</i> II, <i>state</i> III dan <i>state</i> IX .....	33
Tabel 16. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> IV ke <i>state</i> IV .....	34
Tabel 17. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> IV ke III, <i>state</i> IV dan <i>state</i> IX.....	34
Tabel 18. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> V ke <i>state</i> V .....	35
Tabel 19. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> V ke <i>state</i> IV, <i>state</i> V dan <i>state</i> IX.....	36
Tabel 20. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> VI ke <i>state</i> VI .....	36
Tabel 21. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> VI ke <i>state</i> V, <i>state</i> VI dan <i>state</i> IX .....	37
Tabel 22. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> VII ke <i>state</i> VII.....	38
Tabel 23. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> VII ke <i>state</i> VI, <i>state</i> VII dan <i>state</i> IX .....	38
Tabel 24. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> VIII ke <i>state</i> VIII .....	39
Tabel 25. Jumlah perpindahan SDM <i>state</i> VIII ke <i>state</i> VIII .....	40
Tabel 26. Probabilitas perpindahan dari <i>state</i> X ke <i>state</i> I-VIII .....	40
Tabel 27. Matriks probabilitas transisi.....	41
Tabel 28. Matriks probabilitas transisi transpose.....	41
Tabel 29. Perhitungan kebutuhan SDM dengan regresi linear .....	42
Tabel 30. Hasil peramalan kebutuhan.....	43
Tabel 31. Jumlah ketersediaan SDM tahun 2015 .....	46
Tabel 32. Distribusi perubahan jumlah SDM tahun 2015.....	47
Tabel 33. Perencanaan jumlah dan komposisi SDM tahun 2015 setelah perubahan .....	47
Tabel 34. Jumlah ketersediaan SDM tahun 2016 .....	48

Tabel 35. Distribusi perubahan jumlah SDM tahun 2016.....	49
Tabel 36. Perencanaan jumlah dan komposisi SDM tahun 2016 setelah perubahan.....	50
Tabel 37. Jumlah ketersediaan SDM tahun 2017 .....	51
Tabel 38. Distribusi perubahan jumlah SDM tahun 2017.....	52
Tabel 39. Perencanaan jumlah dan komposisi SDM tahun 2017 setelah perubahan.....	52
Tabel 40. Jumlah ketersediaan SDM tahun 2018 .....	53
Tabel 41. Distribusi perubahan jumlah SDM tahun 2018.....	54
Tabel 42. Perencanaan jumlah dan komposisi SDM tahun 2018 setelah perubahan.....	55
Tabel 43. Jumlah ketersediaan SDM tahun 2019 .....	56
Tabel 44. Distribusi perubahan jumlah SDM tahun 2019.....	57
Tabel 45. Perencanaan jumlah dan komposisi SDM tahun 2019 setelah perubahan.....	58
Tabel 46. Data jumlah kelebihan SDM tahun 2015-2019.....	58
Tabel 47. Jumlah kebutuhan dosen berdasarkan rasio .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Proses Rantai Markov .....	12
Gambar 2. Matriks probabilitas transisi .....	14
Gambar 3. Kerangka teori Armstrong .....	16
Gambar 4. Kerangka konsep penelitian .....	18
Gambar 5. Perpindahan dan hubungan antar <i>state</i> .....	28