

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji penerapan pedoman penyusunan anggaran di Kantor Pusat UGM (KP UGM), menganalisis apakah sudah terdapat Monitoring Realisasi Penerimaan di UGM, dan mengidentifikasi penyebab kegiatan Non-RKAT dan adanya realisasi anggaran 0 (nol) pada beberapa unit kerja pada tahun 2012 dan 2013.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan menggunakan metode studi kasus. Data diperoleh melalui riset dokumen dan wawancara. Data-data yang diperoleh dari hasil wawancara dan penelitian dokumentasi akan dianalisis dengan menggunakan analisis kualitatif. Analisis data kualitatif dalam penelitian ini untuk menjelaskan tentang bagaimana proses penyusunan dan pelaksanaan anggaran serta evaluasi anggaran di Kantor Pusat (KP) UGM Tahun 2012 dan 2013. Evaluasi dilakukan dengan cara membandingkan proses penyusunan anggaran dengan SOP yang telah ditetapkan dan dibandingkan dengan Prinsip Penganggaran Berbasis Kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penyusunan anggaran di KP UGM sudah sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan dan sesuai dengan Prinsip Penganggaran Berbasis Kinerja. Selain itu, UGM belum menyusun Monitoring Realisasi Penerimaan. Penyebab kegiatan Non-RKAT pada beberapa unit kerja pada tahun 2012 disebabkan karena belum semua unit kerja menggunakan sistem penganggaran universitas dan adanya realisasi anggaran 0 (nol) pada beberapa unit kerja tahun 2013 disebabkan karena periode revisi anggaran di Universitas Gadjah Mada telah berakhir sedangkan kegiatan harus tetap dilaksanakan.

Kata kunci: evaluasi, anggaran, penganggaran berbasis kinerja.

ABSTRACT

This research is aimed at testing the implementation of the guide to budgeting at the Head Office of Universitas Gadjah Mada (KP UGM), analyzing the Monitoring of the Realization of Receipts at UGM, and identifying the causes of the activities of Non-Annual Work Plan Budget and the realization of zero budget in several work units in 2012 and 2013.

This research is qualitative using the case study method. Data were obtained through document research and interviews. The data obtained from interviews and document research were analyzed using qualitative analysis. It was used to explain the process of making and implementation of budget and the evaluation of budget at the Head Office of UGM in 2012 and 2013. The evaluation was made by comparing the process of making the budget with established standard operating procedures and comparing with the principles of performance-based budgeting.

The research results indicated that the making of budget at the Head Office of UGM has been in accordance with the established standard operating procedures and in accordance with the principles of performance-based budgeting. In addition, UGM has not made the Monitoring of Realization of Receipts. The activities of Non-Annual Work Plan Budget in several work units in 2012 are because not all work units used the university's budgeting system. Moreover, the realization of the zero budget in several work units in 2013 is because the period of the budget revision in the Universitas Gadjah Mada has ended but the activities still have to be carried out.

Keywords: evaluation, budget, performance-based budgeting