

**FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEREMPUAN BEKERJA KE
LUAR NEGERI (Desa Kantong TKW di Desa Ngawonggo Kecamatan Ceper
Kabupaten Klaten)**

Oleh:

Kunthum Ria Anggraheny

10/305993/PGE/00836

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui karakteristik perempuan yang minat maupun tidak minat bekerja ke luar negeri, mengetahui faktor-faktor dari faktor individu dan rumah tangga (umur, status perkawinan, tingkat pendidikan, lapangan pekerjaan, urutan anak dalam keluarga dan status ekonomi keluarga) faktor pengetahuan terhadap TKW (pengetahuan perempuan bekerja ke luar negeri), faktor persepsi perempuan terhadap TKW (persepsi perempuan terhadap kondisi TKW yang bekerja ke luar negeri, kondisi TKW kembali ke daerah asal) dan faktor daerah asal (ketersediaan lapangan kerja, sarana prasarana umum dan budaya) yang mempengaruhi keberminatan bekerja ke luar negeri.

Metode dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan analisis univariat dengan distribusi frekuensi, analisis bivariat dengan uji Khai-Kuadrat (X^2) untuk menganalisis ada tidaknya perbedaan variabel bebas dan variabel terikat. Multivariat dengan uji regresi logistik untuk menganalisis variabel bebas yang menjadi faktor keberminatan bekerja ke luar negeri. Metode kualitatif dengan wawancara mendalam dengan responden dan perempuan yang pernah bekerja ke luar negeri.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, status perkawinan, jenis pekerjaan dan status ekonomi rumah tangga mempunyai perbedaan yang bermakna dengan keberminatan perempuan bekerja ke luar negeri. Hasil kualitatif menunjukkan bahwa keberminatan perempuan bekerja ke luar negeri yaitu status perkawinan, status ekonomi dan urutan anak dalam keluarga. Perempuan yang pernah bekerja ke luar negeri memiliki keberminatan bekerja ke luar negeri karena faktor agama dan ekonomi.

Kata Kunci : Minat, Bekerja Ke Luar Negeri

ABSTRACT

THE FACTORS WHICH INFLUENCE THE WOMAN INTEREST TO WORK TO ABROAD (Pocket Village Indonesian Labor In Ngawonggo, Ceper Subdistrict, Klaten Regency)

By

Kunthum Ria Anggraheny

10/305993/PGE/00836

The objective of this research are to aknowledge of woman characteristic who interest or uninterested to work to abroad, individual factors, house hold (age, marital status, education level, vocation, family children order, and house hold economy level), the factor ability of Indonesian labor (woman knowledge to work abroad), the woman's perception about Indonesian labor (woman's perception about the condition of indonesianlabor who work in abroad, the condition of indonesianlabor who was back home), and home town factors (vocation available, general labor done in preparation and culture) that influenced to work interest to abroad.

The research method is quantitative with unvaried analysis and distribution frequency, bivariate analysis with chi square test to analyst the difference of free variable and contracting variable. Multivariate accompanied by logistic regency to analyst free variable that be a factor interest to work abroad. Qualitative method through in-depth interview with respondents and the woman who was work abroad.

The result of the research shows that the marital status, various jobs and house hold economic state have a mean difference with woman interest to work in abroad. Qualitative result shows that woman interest to work in abroad influenced by marital status, house hold economic state and the children order in family. The woman who had got job in abroad has work interests because of religion and economic factor.

Keywords: Work to aboard, Migration International.