



## ABSTRAK

**Latar Belakang:** Data dan informasi kepegawaian di Dinas Kesehatan Kab, Kolaka merupakan data penting yang harus tersedia dengan akurat, lengkap dan jelas untuk menunjang pelaksanaan manajemen kepegawaian yang optimal. Permasalahan yang ditemui berupa penanganan dan pemrosesan data yang kompleks masih dikelola secara manual menyebabkan ketidakkonsistenan data, informasi yang dihasilkan membutuhkan waktu yang lama dan cenderung kurang akurat. Belum ada sistem informasi kepegawaian yang dapat memfasilitasi staf kepegawaian dalam memberikan pelayanan melalui manajemen data yang optimal.

**Tujuan penelitian:** Tujuan penelitian ini adalah mengembangkan sistem informasi kepegawaian yang sesuai dengan kebutuhan Dinas Kesehatan Kabupaten Kolaka, melalui kegiatan identifikasi kebutuhan komponen input dan output pengguna, membuat desain proses prototipe sistem, melakukan uji coba prototipe serta mengevaluasi prototipe yang telah diujicobakan.

**Metode Penelitian:** Penelitian ini menggunakan rancangan *action research*. Rancangan penelitian dipilih karena sesuai dengan tahap pengembangan sistem dengan prototipe. Data dan informasi diperoleh dengan observasi, wawancara mendalam dan *Focus Group Discussion* (FGD). Observasi dilakukan di Subag Kepegawaian untuk mengetahui proses pengolahan data dan informasi di kepegawaian. Wawancara dilakukan terhadap 8 responden untuk mengeksplorasi kebutuhan komponen input dan output yang membentuk spesifikasi fungsional prototipe. Prototipe di uji coba kemudian wawancara mendalam untuk mengetahui apakah prototipe sudah sesuai dengan kebutuhan Dinas Kesehatan Kab. Kolaka.

**Hasil:** Prototipe sistem informasi kepegawaian dikembangkan berdasarkan kebutuhan pengguna di Dinas Kesehatan. Diperoleh kebutuhan data sebagai komponen input yaitu data PNS dan data PTT. Kebutuhan informasi sebagai output yang dihasilkan sistem yaitu laporan dan rekapitulasi PNS dan PTT. Melalui identifikasi kebutuhan tersebut dibuatlah diagram konteks, DFD, data flowchart, ERD, kamus data, kemudian dikembangkan. Ujicoba prototipe menunjukkan aplikasi sistem informasi kepegawaian dapat menyediakan data dan informasi yang dibutuhkan oleh pengguna. Hasil evaluasi menunjukkan prototipe mudah digunakan, tampilan menarik dan informasi yang dihasilkan akurat.

**Kesimpulan:** Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian yang melibatkan potensial responden di Dinas Kesehatan dapat diterima dengan baik oleh responden dan aplikasi yang dihasilkan sudah sesuai dengan kebutuhan Dinas Kesehatan Kab. Kolaka.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Manajemen, Kepegawaian, *Prototyping*.



## ABSTRACT

**Background:** Employee data and information at the Health Office of Kolaka Regency are important data and should accurately be provided to support health program implementation. The main problem found during the research period was that complex data handling and processing are still manually processed which leads to data inconsistency, time-consuming data output and tends to be inaccurate. Employee information system is not available to facilitate staffs in delivering services through reliable data management.

**Purpose of research:** This research is aimed to develop a suitable employee information system for the Health Office of Kolaka Regency through identification of users' need on input and output components, process design of the system prototype, prototype testing and prototype evaluation.

**Method of Research:** This research applies action research design. The research design is used as it suits the stage of system development by prototype. Data and information were obtained by observation, in-depth interview and Focus Group Discussion (FGD). Observation was carried out at Employee Sub-section to find out the process of data and information management. Interview was performed against 8 respondents to explore the requirements of input and output components which forms the prototype functional specification. Prototype was then tested and followed with in-depth interview to discover whether it has met the requirements of the Health Office of Kolaka Regency.

**Result:** The development of employee information system prototype was based on users' need at the Health Office. The obtained data required as input components were PNS (civil service) data and PTT (temporary employee) data. The required information as output generated by system are reports and PNS/PTT recapitulation. Based on the needs identification, a context diagram, DFD, flowchart data, ERD, and data dictionary were then created and developed. Prototype testing reveals that employee information system application can provide data and information required by users. Evaluation result shows that the prototype is user-friendly, the display is attractive and generated information is accurate.

**Conclusion:** Development of employee management information system involving any related respondents was well-accepted and the created application has met the requirements of the Health Office of Kolaka Regency.

*Keywords: Management Information System, Employee, Prototyping*