

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
PERNYATAAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
INTISARI.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Telaah Pustaka	10
B. Kerangka Teori	24
C. Kerangka Konsep.....	25
D. Hipotesis Penelitian.....	25
BAB III. METODE PENELITIAN	26
A. Rancangan Penelitian	26
C. Subjek Penelitian	26
D. Identifikasi Variabel Penelitian	27
E. Definisi Operasional Variabel	27
F. Instrumen Penelitian.....	29
H. Etika Penelitian	34
J. Jalannya Penelitian.....	36
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	38
2. Analisis Univariat	39



3. Analisis Bivariat.....	48
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keadaan kepegawaian Bapelkes Semarang tahun 2015.....	2
Tabel 2. Penelitian yang berhubungan dengan kepemimpinan transformasional dan kinerja.....	9
Tabel 3. Kuesioner kepemimpinan transformasional.....	30
Tabel 4. Kategori mean dari skor interval.....	32
Tabel 5. Karakteristik responden pegawai.....	40
Tabel 6. Persepsi keseluruhan responden terhadap variabel kepemimpinan transformasional di Bapelkes Semarang dilihat per bagian.....	41
Tabel 7. Persepsi responden terhadap elemen <i>idealized influence (attributed)</i> kepemimpinan transformasional.....	42
Tabel 8. Persepsi responden terhadap elemen <i>idealized influence (behaviour)</i> kepemimpinan transformasional.....	43
Tabel 9. Persepsi responden terhadap elemen <i>inspirational motivation</i> kepemimpinan transformasional.....	44
Tabel 10. Persepsi responden terhadap elemen <i>intellectual stimulation</i> kepemimpinan transformasional.....	45
Tabel 11. Persepsi responden terhadap elemen <i>individual consideration</i> kepemimpinan transformasional.....	46
Tabel 12. Nilai rata-rata kinerja pegawai di Bapelkes Semarang.....	47
Tabel 13. Nilai rata-rata kinerja pegawai di Bapelkes Semarang yang dilihat per elemen kinerja.....	48
Tabel 14. Hubungan antara kepemimpinan transformasional beserta kelima elemennya dengan kinerja pegawai.....	50
Tabel 15. Hubungan antara kepemimpinan transformasional beserta kelima elemennya dengan kinerja pegawai yang dirinci per bagian.....	52
Tabel 16. Hasil uji perbedaan pada karakteristik subjek penelitian terhadap kinerja pegawai.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Serapan indikator kinerja kegiatan pelatihan tahun 2011-2014.....	4
Gambar 2. Tingkat kehadiran pegawai Bapelkes Semarang tahun 2014.....	5
Gambar 3. Kerangka Teori Penelitian	24
Gambar 4. Kerangka Konsep Penelitian.....	25
Gambar 5. Struktur Organisasi Bapelkes Semarang.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar persetujuan.....	90
Lampiran 2. Kuesioner kepemimpinan transformatif	91
Lampiran 3. Instrumen penilaian kinerja pegawai.....	94
Lampiran 4. Uji validitas dan reliabilitas.....	99
Lampiran 5. Pedoman wawancara.....	100
Lampiran 6. Ethics Committee Approval.....	101
Lampiran 7. Surat pemberian ijin uji validitas.....	102