

## INTISARI

Hubungan antara keluaran individu dan organisasi tidak dapat dipisahkan, karena dengan tercapainya keluaran individu akan berdampak pada keluaran organisasi. Keluaran individu yang utama yaitu tercapainya kebermaknaan kerja. Penelitian ini fokus pada anteseden dan konsekuen kebermaknaan kerja. Faktor yang mempengaruhi kebermaknaan kerja bersumber dari internal dan eksternal individu. Kepemimpinan transformasional merupakan faktor eksternal individu dan *self-concept job fit* merupakan faktor internal individu, sedangkan konsekuensi kebermaknaan kerja yaitu *work engagement*.

Jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu 162 yang berasal dari Bank BRI, Rumah Sakit Panti Rapih, Dompot Dhuafa, dan Rumah Zakat. *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan metoda alternatif *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan *software* WarpPLS 3.0 digunakan untuk menguji kepemimpinan transformasional dan *self-concept job fit* terhadap kebermaknaan kerja. Kemudian kebermaknaan kerja terhadap *work engagement*.

Hasil penelitian menemukan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kebermaknaan kerja. *Self-concept-job fit* berpengaruh positif signifikan terhadap kebermaknaan kerja. Terakhir, kebermaknaan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap *work engagement*.

**Kata kunci:** kepemimpinan transformasional, *self-concept-job fit*, kebermaknaan kerja, *work engagement*

## ABSTRACT

The relationship between individuals and organizational outcomes can not be separated, because the achievement of individual outcomes will affect the organizational outcomes. The main outcomes of the individual is the achievement of the meaningful work. This study focused on the antecedents and consequent meaningful work. Factors that affecting the meaningful work comes from internal and external individuals. Transformational leadership is the external factors of individual and self-concept-job fit is individual factors, while the consequences of the meaningful work is work engagement.

Sample size in this study is 162 from Bank BRI, Panti Rapih Hospital, Dompot Dhuafa and Rumah Zakat. *Structural Equation Modeling* (SEM) by alternative method of *Partial Least Square* (PLS) by using WarpPLS 3.0, to test transformational leadership and self-concept-job fit to the meaningful work. Then the meaningful work to work engagement.

The study found that transformational leadership positively significant effect to the meaningful work. Self-concept-job fit positively significant effect to the meaningful work. Lastly, the meaningful work positively significant effect to work engagement.

**Keywords:** transformational leadership, self-concept-job fit, meaningful work, work engagement