

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Keaslian Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Sejarah Pegawai Negeri Sipil dan Manajemen Kepegawaian Pasca Indonesia Merdeka	13
B. Aparatur Sipil Negara	18
C. Jabatan Aparatur Sipil Negara	24
1. Klasifikasi Jabatan Pimpinan Tinggi	28
2. Pengisian Jabatan	29
D. Manajemen Pegawai Negeri Sipil	36
1. Manajemen Pegawai Negeri Sipil Menurut Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974	38
2. Manajemen Pegawai Negeri Sipil Menurut Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999	42
E. Manajemen Aparatur Sipil Negara	43
F. Promosi Jabatan	47

BAB III METODE PENELITIAN.....	51
A. Karakteristik Penelitian	51
B. Jenis Penelitian	51
1. Data.....	52
2. Bahan Hukum	52
3. Cara Pengumpulan Data	55
4. Analisa Data	56
5. Jalannya Penelitian	56
BAB IV HASIL PENELITIAN	58
A. Desain Pengaturan Promosi Jabatan Secara Terbuka Sebelum diterbitkannya Undang-Undang Aparatur Sipil negara	58
B. Implikasi Promosi Jabatan Secara Terbuka Terhadap Manajemen Aparatur Sipil Negara	65
BAB V PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	104