

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah kecerdasan emosional dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT Adi Satria Abadi (ASA) Yogyakarta. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan secara purposive sampling dengan kriteria (1) karyawan tetap; dan (2) pengalaman kerja di PT ASA minimal 3 tahun dengan sebanyak 165 responden, tetapi hanya 147 orang yang datanya layak diolah.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan karyawan PT ASA lebih dominan dibanding pengaruh kecerdasan emosional.

Kata kunci: Kepuasan kerja, kecerdasan emosional, motivasi kerja, purposive sampling, Wong and Law EI Scale (WLEIS), Short Form Minnesota Satisfaction Questionnaire.

ABSTRAC

This study aimed to test whether emotional intelligence and job motivation positive effect on employee job satisfaction PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta. Sampling in this study conducted by purposive sampling with criteria (1) permanent employee and (2) the experience working at PT. ASA at least 3 years with as many as 165 respondents, but only 147 respondents who deserve processed data.

The result of this study indicate that emotional intelligence and job motivation positive and significant impact on employee job satisfaction and job motivation more dominant influence than emotional intelligence.

Keywords: job satisfaction, emotional intelligence, job motivation, purposive sampling, Wong and Law EI Scale (WLEIS), Short Form Minnesota Satisfaction Questionnaire.