

KEPUASAN KERJA DITINJAU DARI PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS DAN KEMAMPUAN PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL

Andetyowati Nastiti¹ dan IJK. Sito Meiyanto²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memahami kondisi terkini mengenai pelaksanaan tugas operasional keamanan kampus di sebuah perguruan tinggi negeri ternama. Dengan menganalisa korelasi antara pemberdayaan psikologis, kemampuan pembelajaran organisasional dan kepuasan kerja. Dengan membagikan kuisioner kepada 104 responden yang bekerja disektor tersebut. Hasil studi menunjukkan ada korelasi positif antara variabel pemberdayaan psikologis, kemampuan pembelajaran organisasional, dan kepuasan kerja. Analisis regresi menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis dan kemampuan pembelajaran organisasional memberi dampak positif yang signifikan pada kepuasan kerja, dan kemampuan pembelajaran organizational menunjukkan dampak yang lebih besar dibandingkan dengan pemberdayaan psikologis.

Kata kunci: Pemberdayaan psikologis, kemampuan pembelajaran organisasional, dan kepuasan kerja

¹Mahasiswa Program Magister Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

²Dosen Program Magister Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

JOB SATISFACTION ANALYSIS BASED ON PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT AND ORGANIZATIONAL LEARNING CAPABILITY

Andetyowati Nastiti¹ and IJK. Sito Meiyanto²

ABSTRACT

The purpose of this study is to understand the current conditions of campus security operational work at a well known state university. The study also explores the correlation between psychological empowerment, organizational learning capability, and job satisfaction. Through the administration of a questionnaire survey to 104 sample of campus security operational work, the study determined that there is a positive correlation among the three variables of psychological empowerment, organizational learning capability, and job satisfaction. Regression analysis shows that psychological empowerment and organizational learning capability have a significant positive impact on job satisfaction, with organizational learning capability showing a stronger impact than psychological empowerment.

Key Words: Psychological empowerment, organizational learning capability, job satisfaction

¹Student of Master Psychology, Faculty of Psychology, Gadjah Mada University, Yogyakarta

²Lecturer of Master Psychology, Faculty of Psychology, Gadjah Mada University, Yogyakarta