

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	viii
Abstrak	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penulisan	6
F. Landasan Teori	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Hak Asasi Manusia	11
1. Pengertian Hak Asasi Manusia	11
2. Perkembangan Hak Asasi Manusia	13
3. Teori dan Prinsip Hak Asasi Manusia	20
B. Diskriminasi Terhadap Perempuan	25
1. Pengertian Diskriminasi Terhadap Perempuan	25
2. Sejarah dan Teori Feminisme	33
C. Pengupahan	41
1. Pengertian Upah	43
2. Komponen Upah	44
3. Jenis-Jenis Upah	45
4. Sistem Pembayaran Upah	48
D. Diskriminasi Upah Tenaga Kerja Perempuan di Indonesia	49
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Sifat Penelitian	53
B. Jenis Data	53
C. Macam Penelitian	54

D. Analisis Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Pengaturan Mengenai Pengupahan Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Lajang Dalam Praktek di PT. Perkebunan Nusantara II ..	58
1. Profil Perusahaan PT. Perkebunan Nusantara II	58
2. Pengaturan Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Lajang di PT. Perkebunan Nusantara II	61
3. Pengaturan Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Sebagai Kepala Keluarga di PT. Perkebunan Nusantara II.....	69
4. Hasil Analisis dan Pembahasan.....	72
B. Perlakuan Diskriminasi Upah Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Lajang Ditinjau Dari Sudut Pandang Hak Asasi Manusia	82
1. Hak Perempuan Sebagai Hak Asasi Manusia	82
2. Diskriminasi Upah Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Lajang Ditinjau Dari Sudut Pandang Hak Asasi Manusia.....	85
3. Diskriminasi Upah Bagi Pekerja Perempuan Yang Dianggap Lajang di PT. Perkebunan Nusantara II Ditinjau Dari Sudut Pandang Hak Asasi Manusia.....	101
4. Kewajiban Negara Indonesia Dalam Perlindungan Pekerja Perempuan Dari Diskriminasi Upah.....	104
BAB V PENUTUP	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113