

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, O. dan Hicks, V. (2000). *Pay and Non-Pay Incentives, Performance and Motivation*. Prepared for WHO's December 2000 Global Health Workforce Strategy Group, Geneva.
- Ayuningtyas, D. (2006). *Sistem Pemberian Insentif yang Berpihak Pada Sumber Daya Manusia di Daerah Terpencil: Studi Kasus Provinsi Lampung*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. Volume 09/Nomor 02/ Juni/2006
- Ayuningtyas, Dumilah & Setiadi, Gunawan. (2003). *Sistem Pemberian Insentif yang Berpihak pada SDM Kesehatan Daerah Terpencil: Atas nama Keadilan & Cita-cita Reformasi Manajemen Manajemen SDM Kesehatan*. Jakarta. Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia
- Bappenas. (2010). *Buku I Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010-2014*. Jakarta: Bappenas.
- Chen Tang, J.H. (2002). *Evidence-Based Practice Guideline Nurse Retention. The University of Iowa Gerontological Nursing Interventions Research Center*. Research Translation and Dissemination Core.
- Dieleman, M., & Harnmeijer, J. (2006). *Improving Health Worker Performance: in Search of Promising Practices. World Health Organization, Evidence and Information for Policy*. Departement of Human Resources for Health Geneva.
- Dussault, G. dan Maria Cristina Franceshini. (2006). *Not Enough There, Too Many Here: Understanding Geographical Imbalances in the Distribution of the Health Workforce*. Human Resources for Health 2006.27 Mei 2006, 4:12 doi:10.1186/1478-4491-4-12.
- Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau. (2012). *Profil Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2012*. Tanjungpinang
- Dinas Kesehatan Kota Batam. (2015). *Profil Puskesmas Belakang Padang Kota Batam Tahun 2015*. Batam
- Dinas Kesehatan Kabupaten Karimun. (2015). *Profil Puskesmas Moro Kabupaten Karimun Tahun 2015*. Tanjung Balai Karimun
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kesepuluh)*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dye, T. (2001). *Top Down Policy Making*. London; Chatham Hous.

- Egger, Lipson D., Adams O. (2000). *Achieving the Right Balance: The Role of Policy Making in Managing Health Resources for Health Problem*.
- Get Les Mckeown's. (2010). *Employee Retention*.
<http://www.articlesbase.com/human-resources-articles/employe-retention-995426.html>.
- Henderson, L. N., & Tulloch, J. (2008). *Incentives for Retaining and Motivating Health Workers in Pacific and Asian Countries*. Human Resources for Health, 6(1), 18, doi:10.1186/1478-4491-6-18
- Humphreys, J., Wakerman, J., Pashen, D., & Buykx, P. (2009). *Retention Strategies & Incentives for Health Workers in Rural & Remote Areas: What Works?*. Australian Primary Health Care Research Institut. Rural and Remote Health.
- Herman, & Hasanbasri, M. (2008). *Evaluasi Kebijakan Penempatan TenagaKesehatan di Puskesmas Sangat Terpencil di Kabupaten Buton*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. No.11(3), 103-111
- Hasibuan, H. M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE Fakultas Ekonomi UGM
- Hart, Lg., Larson, E.H., & Ilsher, D.M. (2005). *Rural Definition for Health Policy and Reseach*. American jurnal of Public Health.
- ICN. (2008). *Incentives System for Health care Professional*
http://www.whpa.org/PPE_Fact_Incentive_Pro, pdf.
- Kurniati, A., & Efendi, F. (20012). *Kajian Sumber Daya Manusia Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Kementerian Kesehatan RI. (2007). *Kriteria Pelayanan Kesehatan Terpencil dan Sangat Terpencil*. Kemenkes. Jakarta
- Lehmann, U., Dieleman, M., & Martineau, T. (2008). *Staffing Remote Rural Areas in Middle and Low Income Countries: a Literature Review of Attraction and Retention*. BMC Health Services Research, 8-19.
- Lynn, M. R., & Redman, R. W. (2005). *Faces of the nursing shortage: influences on staff nurses intentions to leave their positions or nursing*. The Journal of Nursing Administration, 35(5), 264-270.

- Nair, Shiny S. (2009). *Employee Retention*. India
- Panggabean, M., S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bogor
Ghalia Indonesia kedua. Alih Bahasa. Kencana Prenada Media Group,
Jakarta
- Parson, W. (2006) *Public Policy: Pengantar Teori dan Praktik Analisis Kebijakan*.
Edisi pertama. Ce
- P.R. (1996). *Peraturan Pemerintah No.32 Tahun 1996 tentang Tenaga
Kesehatan: PP No.32 Tahun 1996*. Jakarta: Sekretariat Negara Republik
Indonesia.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi. Organizational
Behavior*. Edisi 12. Terjemahan: Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins S.P. (2003). *Organizational Behavior, 5th edition, Perilaku Organisasi*,
Alih Bahasa Tim Indeks. Jilid I. Jakarta. Penerbit PT. Indeks Kelompok
Gramedia.
- RI. K.k. (2010). *KMK RI No. 156 tentang Pemberian Insentif bagi Tenaga
Kesehatan Dalam Rangka Penugasan Khusus di Puskesmas Daerah
Terpencil, Perbatasan dan Kepulauan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI
- Rygh & Hjortdahi. (2007). *Continues and Integrated Health Care Services in
Rural Areas*. Rural and Remote Health Jurnal. <http://rrh.deakin.edu.au>
- Supari ST. (2006). *Sistem Tenaga Kesehatan Harus di Perbaiki*. Tersedia dalam
(<http://www.suarapembaharuan.com>)
- Silalahi U. (2002). *Pemahaman Praktis Asas-Asas Manajemen*. Cetakan Kedua.
Bandung: Mandar Maju
- Sempowski, I, P. (2004). *Effectiveness of financial incentives in exchange for
rural and underserved area return-of-service commitments: systematis
review of the literature*. Can J Rural Med, 9(2), 82-88
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, Cetakan Kelima*.
Alfa Beta. Bandung
- Subarsono, A.G. (2006). *Analisis Kebijakan Publik: Konsep, Teori dan Aplikasi*,
Cetakan II, Pustaka Pelajar Yogyakarta.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Yogyakarta:
Bagian Penerbit STIE YKPN

- Trisnantoro, L. (2005). *Desentralisasi Kesehatan di Indonesia dan Perubahan Fungsi Pemerintah: 2001-2003: Apakah Merupakan Periode Uji Coba ?*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Thorpe, K., & Loo, R. (2003). *Balancing professional and personal satisfaction of nurses managers: Current and future perspectives in a changing health care system*. *Journal of Nursing Management*, 11(5), 321-330
- Usman H. (2006). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Vinokur, D., Jayaratne, S. dan Chess, W., A. (1994). *Job Satisfaction and Retention of Social Workers in Public Agencies, Non Profit Agencies and Private Practice, The impact of Work Place Conditions and Motivator*. The Haworth. Press. Inc.
- Waldman, J. (2006). *Change your metrics: if you get what you measure, than measure what you want-retention*. *J Med Pract Manage*, 22(1), 13-19.
- World Health Organization. (2006). *Working Together for Health*. Geneva: WHO
- World Health Organization. (2010). *Increasing Acces Throuhg Health Workers in Rural and Remote Areas Through Improved Retention*. Geneva: WHO
- World Health Organization. (2009). *Human Resources For Health Action Framework (HAF): A Guide to Develop and Implement Strategies to Achieve an Effective and Sustainable Health Workforce*. Cambridge. MA: Global Health Workforce Alliance, USAID. WHO.
- Yin, R. K. (2014). *Studi Kasus Desain & Metode (Kesepuluh., PP, V-217)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.