

ABSTRAK

Latar Belakang : Pelayanan keperawatan merupakan inti dari pelayanan kesehatan. Sejalan dengan tuntutan dunia kerja akan penguasaan sejumlah kompetensi kerja, kesiapan kerja lulusan menjadi penting. Lulusan dinyatakan memiliki kesiapan kerja yang tinggi jika telah menguasai segala hal yang diperlukan sesuai dengan persyaratan kerja yang harus dimiliki. Hasil studi pendahuluan menunjukkan bahwa baru 33% dari 18 perawat lulusan Politeknik Kesehatan Denpasar yang bekerja di RSUP Sanglah Denpasar benar-benar memiliki kesiapan kerja.

Tujuan Penelitian : Untuk mengeksplorasi faktor-faktor yang mempengaruhi kesiapan kerja perawat lulusan Politeknik Kesehatan Denpasar.

Metode Penelitian : Rancangan penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif eksploratif dengan pendekatan studi kasus. Subjek penelitian ini adalah 10 orang perawat lulusan Politeknik Kesehatan Denpasar yang bekerja di RSUP Sanglah Denpasar dan 3 orang dosen Jurusan Keperawatan Politeknik Kesehatan Denpasar serta 3 orang kepala ruangan dan 5 orang pasien rawat inap di lingkungan RSUP Sanglah Denpasar. Subjek penelitian diambil dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam dan data sekunder.

Hasil Penelitian : Penelitian ini menemukan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja perawat lulusan, yaitu : faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja di antaranya adalah kompetensi, kepercayaan diri dan kemampuan adaptasi. Faktor eksternal, dilihat dari pengalaman praktik sebelumnya, yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja perawat lulusan di antaranya adalah kesempatan praktik dan bimbingan klinik.

Kesimpulan : Kurangnya kompetensi, rendahnya kepercayaan diri dan kurangnya kemampuan adaptasi yang dimiliki perawat lulusan, menyebabkan mereka kurang siap dalam bekerja. Kesempatan praktik yang minim dan bimbingan klinik yang tidak berjalan optimal mengakibatkan perawat lulusan mengalami kesulitan untuk bekerja karena mereka tidak memiliki kompetensi yang cukup dalam memasuki dunia kerja. Perbaikan dan pengawasan proses pelaksanaan pembelajaran diharapkan mampu meningkatkan kesiapan kerja perawat lulusan.

Kata Kunci : kesiapan kerja, lulusan perawat

ABSTRACT

Background : The nursing service is the core of health services. With the demands of the working world for mastering some working competencies, the graduates' work readiness is important. We can say that the graduates have high work readiness if they have mastered all the things according with all the working requirements that they should have. The result of previous study shows that only 33% of 18 nursing graduates from Politeknik Kesehatan Denpasar that work in RSUP Sanglah Denpasar actually have work readiness.

Objective : To explore the factors that influence work readiness of nursing graduates from Politeknik Kesehatan Denpasar

Methods : The study design using exploratory qualitative research with case study approach. The subjects were ten nursing graduates of Politeknik Kesehatan Denpasar who work in Sanglah Hospital and three lecturers from Nursing Department of Politeknik Kesehatan Denpasar and three head nurses and five inpatients RSUP Sanglah Denpasar. Subjects were chosen with purposive sampling method. Data collected by in-depth interviews and secondary data

Results : The results of this study found factors that could affect the work readiness of nursing graduates, there were internal and external factors. The internal factors which may affect the work readiness were competencies, confidence and adaptability. The external factors, from the previous experience, which can affect the work readiness of nursing graduates are the practice opportunities and clinical counseling.

Conclusion : The lack of competence, low level of confidence, and lack adaptability of nursing graduates, causing them not ready to work. The minimum opportunities of practices and field study causing the nursing graduates have difficulties in working because they do not have enough competencies to enter the working world. Improvement and supervision of the field study process are expected to increase the work readiness of nursing graduates.

Keywords : work readiness, nursing graduate