



## ***RELATIONSHIP BETWEEN QUALITY OF WORK LIFE AND TURNOVER INTENTION IN PT X'S EMPLOYEES***

### **ABSTRACT**

*This research aims to investigate the relationship between quality of work life and turnover intention. Hypothesis in this research is there is a negative relationship between quality of work life and turnover intention, the higher level of quality of work life then the lower of turnover intention, and so do the opposite. There is two scale that used in this research, quality of work life scale that consist of 17 items and turnover intention scale that consist of 24 items. The research's subjects are 63 employees of oil and gas company in Indonesia. Data analysis that used in this research is Pearson's product moment.*

*The result of this research showed that there is a negative relationship between quality of work life and turnover intention ( $r = -0,682$ ,  $p < 0,05$ ). That result proved that hypothesis was accepted. The coefficient of determinant obtain for 0,465 it means that quality of work life was able to explain the variant of turnover intention by 46,5% while 33,5% explained by other variable.*

**Keyword :** *Quality of Work Life, Turnover Intention*



## **HUBUNGAN ANTARA *QUALITY OF WORK LIFE* DENGAN *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN PT X**

### **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *quality of work life* dengan *turnover intention*. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan yang negatif antara *quality of work life* dengan *turnover intention*, semakin tinggi tingkat *quality of work life* maka semakin rendah tingkat *turnover intention* dan sebaliknya. Skala yang digunakan dalam penelitian ini ada dua, yaitu skala *quality of work life* yang terdiri dari 17 aitem dan skala *turnover intention* yang terdiri dari 24 aitem. Subjek dalam penelitian ini adalah 63 orang karyawan di salah satu perusahaan minyak dan gas di Indonesia. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *product moment* dari Pearson.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang negatif antara *quality of work life* dengan *turnover intention* ( $r = -0,682$ ,  $p > 0,05$ ). Hal tersebut membuat hipotesis penelitian ini diterima. Koefisien determinasi yang didapat sebesar 0,465 yang artinya *quality of work life* mampu menjelaskan varian *turnover intention* sebesar 46,5% sedangkan 33,5% dijelaskan oleh variabel lain.

**Kata kunci:** *Quality of Work Life, Turnover Intention*