

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, Saifuddin. (2001). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bénabou, Roland and Jean Tirole. (2003). Intrinsic and Extrinsic Motivation. *The Review of Economics Studies*, Vol. 70, No. 3. England: Oxford University Press. Diambil dari <http://www.jstor.org/stable/38648598> pada 29 November 2014 13.12 WIB.
- Farahmadini, Galuh Nilasari. (2012). "Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja". Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Hair, J. F. Jr., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*, 7<sup>th</sup> edition. NJ: Pearson Prentice Hall.
- Handoko, Hani T. (1995), *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi 2, Yogyakarta: BPFE
- Herzberg, F., Mansner B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. Second Edition. New York: John Willey and Sons.
- Igalens, Jacques and Patrice Roussel (1999). A Study of the Relationships between Compensation Package, Work Motivation and Job Satisfaction. *Journal of Organizational Behaviour*. Vol. 20, No. 7. John Willey&Sons. Diambil dari <http://www.jstor.org/stable/3100343> pada 28 November 2014 pukul 14.15 WIB.
- Maslow, A. (1943) A Theory of Human Motivation. *The Psychological Review*.
- Miner, John B., Donald P. Crane and Robert J. Vandenberg. (1994). Congruance and Fit in Professional Role Motivation Theory. *Organization Science*, Vol. 5, No. 1. Diambil dari <http://www.jstor.org/stable/2635072> pada 28 November 2014 pukul 14.00 WIB.
- Mitchell, J., 1990, *An Introduction to Logic of Psychological Measurement*, Lawrence Erlbaum Association Incorporation Hillsdale, New Jersey, USA.
- Moch. As'ad, 1995. *Psikologi Industri*. Jakarta: Liberty.
- Robbis, Stephen (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Kesebelas. Bandung: CV Alfabeta.



- Syaheani, H. A. Husainie. (2002). "Faktor-faktor Motivasi yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Kartawan Perusahaan". *Majalah Ekonomi*, No. 2.
- Tjahjono, Achmad (1996). "Kompensasi Insentif Sebagai Alat untuk Memotivasi Anggota Organisasi dalam Upaya Mencapai Tujuan Organisasi". *Empirika*, Vol. 118.
- Vinzi, V. E., Chin, W. W., Henseler, J., & Wang, H., (Eds.). (2010) *Handbook of Partial Least Squares: Concepts, Methods and Applications*. (Springer Handbooks of Computational Statistics Series, Vol. II). New York: Springer.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley and Sons.
- Wiyadi. (2003). "Teori Motivasi – *Expectancy Theory*: Keterbatasan dan Implikasinya". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan* Vol. 2, No. 1, 61-88.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2011). *Generasi Baru Mengolah Data Penelitian dengan Partial Least Square Path Modelling*. Jakarta, Indonesia: Salemba Infotek.