



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LatarBelakangPenelitian	1
1.2.RumusanMasalah	4
1.3.TujuanPenelitian	4
1.4.ManfaatPenelitian	4
1.5.BatasanMasalah	5
1.6.SistematikaPenulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1. PengertianKompensasi.....	7
2.2. PengertianMotivasi	8
2.3. PengertianKepuasanKerja.....	9
2.4. KerangkaKonseptualdanPengembanganHipotesis	12
BAB III METODE PENELITIAN.....	14
3.1. IdentifikasidanDefinisiOperasional Variabel.....	14
3.2.Populasidan Sampel	15
3.3. Pengumpulan Data	16
3.4. MetodedanTeknik Analisis Data.....	17
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	19
4.1. Analisis Deskriptif	19
4.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	20
4.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	20
4.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	21
4.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	21
4.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	22
4.2. Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	23
4.2.1. Model Pengukuran(<i>Outer Model</i>).....	23
4.2.2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	28



4.3. Uji Pengaruh Variabel <i>Intervening</i>	31
4.4. Pembahasan.....	32
4.4.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	32
4.4.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi.....	32
4.4.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja.....	33
4.4.4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi	34
4.5. Temuan Penelitian	34
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	36
5.1. Kesimpulan	36
5.2.Saran	36
DAFTAR PUSTAKA	39
LAMPIRAN I: Kuesioner Penelitian.....	41
LAMPIRAN II: Data Hasil Analisis PLS	45