

Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja

(Studi Kasus Pada Apotek K-24 Cabang Murangan dan Stan Yogyakarta)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan serta apakah motivasi memediasi (*intervening*) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Apotek K-24 Cabang Murangan dan Stan Yogyakarta. Kompensasi sebagai variabel *independent* (X), motivasi sebagai variabel *intervening* (I), dan kepuasan kerja sebagai variabel *dependent* (Y).

Populasi dalam studi penelitian ini adalah seluruh karyawan Apotek K-24 Cabang Murangan dan Apotek K-24 Cabang Stan yang merupakan satu manajemen. Penelitian ini menggunakan seluruh anggota populasinya (*total sampling*) terdiri dari 30 orang karyawan. Pengumpulan dilakukan dengan metode kuesioner. Sedangkan metode statistik yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling (SEM)* dari program *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan. Sedangkan Kompensasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kepuasan kerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja. Pemberian kompensasi yang sesuai akan meningkatkan motivasi kerja karyawan dan mampu mempengaruhi naik turunnya kepuasan kerja karyawan Apotek K-24 Cabang Murangan dan Cabang Stan Yogyakarta.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi.



Analysis of the Influence of Compensation on Job Satisfaction Mediated by Work Motivation

(Studi Kasus Pada Apotek K-24 Cabang Murangan dan Stan Yogyakarta)

ABSTRACT

The research aims to understand the influence of compensation directly against employees job satisfaction and whether work motivation mediates the influence of compensation on job satisfaction in K24 apothecary, branch of murangan and stan Yogyakarta. This research is consist of three variables, those are compensation as independent variable (X), intervening variable (I) represented by work motivation, and job satisfaction as variable dependent (Y).

Population in the study of research were all the employees of Murangan K24 apothecary and Stan K24 apothecary. This study was used the entire population (total sampling) which consist of 30 employees. Data collection done with questionnaire method. Whereas the statistical methods used structural equation modeling (SEM) of the Partial Least Square (PLS) program.

The results showed that the compensation has no direct influence on employee job satisfaction. Meanwhile, the compensation has indirect effect on employee job satisfaction mediated by work motivation.

Key words: Compensation, Job Satisfaction, Motivation.