

## INTISARI

### **SURVEI HUBUNGAN PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN TERHADAP PEROLEHAN OMZET PADA PT PEGADAIAN SLEMAN DAN UNITNYA 2015**

Oleh:

**Dwita Risanti**

**12/332779/SV/01494**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui survei hubungan produktivitas kinerja karyawan terhadap perolehan omzet. Dalam penelitian ini data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder dengan metode delphi sebanyak 19 responden. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif. Ada empat upaya yang dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan yaitu budaya kerja yang diterapkan, penerapan komunikasi, pelatihan dan pengembangan keterampilan, dan pemberian motivasi. Hasil dari keempat upaya ini menunjukkan bahwa budaya kerja, komunikasi, pelatihan dan pengembangan serta motivasi berpengaruh terhadap perolehan omzet, Sehingga semakin banyak upaya produktivitas kinerja karyawan maka perolehan omzet dapat meningkat.

Kata kunci: *Budaya Kerja, Komunikasi, Pelatihan dan Pengembangan, Motivasi*

**ABSTRACT**

**By:**

**Dwita Risanti**

**12/332779/SV/01494**

This study aims to determine the effect of the productivity of the employee's performance against the acquisition of turnover. In this study, the data used are primary data and secondary data with the Delphi method were 19 respondents. Analysis of the data in this study using descriptive analysis. There are four efforts made in this study is a work culture that is applied, the application of communications, training and skills development, and motivation. Results of the four efforts to increase the productivity of the employee's performance shows that this effort training and development affect the acquisition of turnover, so the more effort the productivity of the employee's performance, the acquisition of turnover can be increased.

**Keywords:** Work Culture, Communications, Training and Development,  
Motivation