

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh variabel gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan PT.CMS Kota Bogor. Objek penelitian adalah karyawan PT. CMS Kota Bogor yang sudah bekerja lebih dari 1 tahun dengan atasannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji apakah variabel kepemimpinan transaksional dan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel kepemimpinan transaksional dan transformasional masing-masing memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Namun jika dilihat dari besarnya hasil regresi dan rata-rata kedua variabel tersebut, ditemukan bahwa variabel kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang lebih besar dibandingkan variabel kepemimpinan transaksional terhadap kepuasa kerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan transaksional, kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study examines the influence of transactional and transformational leadership style on employee job satisfaction at PT.CMS Bogor. The object of the research is the employee of PT. CMS Bogor who have worked more than one year with his supervisors. The aim of this study was to test whether the variable transactional and transformational leadership has a positive effect on employee job satisfaction.

Results from this study shows, variable transactional and transformational leadership each have a positive effect on employee job satisfaction. However, if seen from the results of the regression and an average of these two variables, it was found that the variables of transformational leadership has a greater positive effect than variable transactional leadership of the gratification of the employee.