UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSEMBAHAN v
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI..... ix
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR..... xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
ABSTRAKSI xv
ABSTRACT.....xvi
BAB I.....1
PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang.....1
1.2. Rumusan Masalah.....6
1.3. Pertanyaan Penelitian 6
1.4. Batasan masalah 7
1.5. Tujuan Penelitian 7
1.6. Manfaat Penelitian 8
1.7. Sistematika Penulisan 8
BAB II.....10
TINJAUAN PUSTAKA.....10
2.1. Definisi Kepemimpinan 10
2.1.1. Pendekatan Sifat pada Kepemimpinan 11
2.1.2. Pendekatan Perilaku pada Kepemimpinan 12
2.1.3. Pendekatan Situasional pada Kepemimpinan.....13
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional.....13
2.2. Kepemimpinan Karismatik.....14
2.3. Kepercayaan Karyawan 16
2.4. Kepuasan Kerja pada Pemimpin.....17
2.5. Respek.....17
BAB III.....19

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

METODE PENELITIAN 19
3.1. Desain Penelitian 19
3.1.1. Populasi dan Sampel.....19
3.1.2. Metode Pengambilan Sampel.....20
3.1.3. Sumber Data.....21
3.1.4. Metode Pengumpulan Data 21
3.2. Variabel dan Definisi Operasional.....22
3.2.1. Kepemimpinan Karismatik Sebagai Variabel Independen: 22
3.2.2. Kepercayaan pada Atasan Sebagai Variabel Dependen:.....24
3.2.3. Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Dependen:.....25
3.2.4. Respek Sebagai Variabel Pemoderasi:.....26
3.3. Perumusan Hipotesis.....27
3.3.1. Hubungan Kepemimpinan Karismatik pada Kepercayaan Karyawan pada Atasan: 27
3.3.2. Hubungan Kepemimpinan Karismatik dengan Kepuasan Kerja pada Atasan:.....28
3.3.3. Efek Moderasi dari Variabel Respek terhadap Kepercayaan pada Pemimpin: 28
3.3.4. Efek Moderasi dari Variabel Respek terhadap Kepuasan Kerja pada Pemimpin: 29
3.4. Model Analisis Penelitian 30
3.5. Profil Objek Penelitian.....31
3.6. Uji Instrumen Penelitian 34
3.6.1. Uji Validitas 34
3.6.2. Uji Reliabilitas 35
3.7. Metode Analisis Data.....35
3.7.1. Uji Korelasi.....35
3.7.2. Uji Hipotesis 36
BAB IV 39
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN 39
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....39
4.2. Gambaran Umum Responden.....40

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4.2.1. Data Demografi Responden berdasarkan Jenis Kelamin 40
4.2.2. Data Demografi Responden berdasarkan Departemen 40
4.2.3. Data Demografi Responden berdasarkan Masa Kerja 41
4.2.4. Data Demografi Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....41
4.3. Statistik Deskriptif 42
4.4. Uji Validitas 43
4.5. Uji Reliabilitas.....46
4.6. Pengujian Hipotesis 47
4.7. Pembahasan.....50
BAB V.....53
SIMPULAN DAN IMPLIKASI 53
5.1. Simpulan 53
5.3. Keterbatasan Penelitian 55
REFERENSI 57
Www.astra.co.id 60
LAMPIRAN.....61

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Halaman

4.1 Tingkat Respon Kuesioner..... 39

4.2 Data Demografi berdasarkan jenis kelamin..... 40

4.3 Data Demografi berdasarkan Departemen..... 40

4.4 Data Demografi berdasarkan jenis Masa Kerja..... 41

4.5 Data Demografi berdasarkan jenis Pendidikan Terakhir..... 41

4.6 *Mean*, Standar Deviasi, dan Korelasi antar Variabel..... 42

4.7 *KMO* dan *Bartlett's Test*..... 44

4.8 Confirmatory Factor Analysis..... 45

4.9 Hasil Uji Reliabilitas..... 46

4.10 Hasil Pengujian Hipotesis..... 47

4.11 Hasil Pengujian Hipotesis..... 48

4.12 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis..... 49

PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN
VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR GAMBAR

Halaman

3.1 Model Penelitian..... 30

3.2 Struktur Organisasi..... 33

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PENGARUH KEPEMIMPINAN KARISMATIK ATASAN TERHADAP KEPERCAYAAN DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN DENGAN VARIABEL RESPEK SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI
KARUNIAWAN, Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Halaman

Surat Izin Penelitian..... 62

Kuesioner Penelitian..... 63

Data Responden..... 69

Hasil Kuesioner..... 72

Hasil Uji Validitas..... 77

Hasil Uji Reliabilitas..... 81

Hasil Uji Statistik Deskriptif..... 83

Hasil Uji Korelasi..... 83

Hasil Uji Hipotesis..... 85