

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Konflik	9
2.1.2 <i>Top Management Teams</i>	11
2.1.3 <i>Behavioral Integration</i>	11
2.1.4 Tim	12
2.1.5 <i>Intragroup Trust</i>	15
2.1.6 <i>Value Consensus</i>	15
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	16
2.2.1 Hubungan <i>behavioral integration</i> memediasi hubungan antara <i>team size</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	16
2.2.2 Hubungan <i>behavioral integration</i> memediasi hubungan antara <i>team tenure</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	18
2.2.3 Hubungan <i>behavioral integration</i> memediasi hubungan antara <i>intragroup trust</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	19
2.2.4 Hubungan <i>behavioral integration</i> memengaruhi hubungan antara <i>value</i> <i>consensus</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	21
2.2.5 Hubungan <i>behavioral integration</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top</i> <i>management teams</i>	22
2.3 Kerangka Pemikiran	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	25

3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel	25
3.3 Sumber Data	26
3.3.1 Data Primer	26
3.3.2 Data Sekunder	26
3.4 Metode Pengumpulan Data	27
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
3.5.1 <i>Top Management Teams</i>	28
3.5.2 <i>Relationship Conflict</i>	28
3.5.3 <i>Behavioral Integration</i>	29
3.5.4 <i>Team Size</i>	30
3.5.5 <i>Team Tenure</i>	30
3.5.6 <i>Intragroup Trust</i>	30
3.5.7 <i>Value Consensus</i>	31
3.6 Uji Instrumen Penelitian	32
3.6.1 Uji Validitas	32
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.7 Pengujian Hipotesis	33
3.7.1 Uji Regresi.....	33
3.7.2 Uji Korelasi	34
3.7.3 Uji Pemeditasian.....	34
3.8 Prosedur Uji Hipotesis.....	36
3.9 Gambaran Organisasi	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Uji Instrumen	39
4.1.1 Uji Validitas	39
4.1.2 Uji Reliabilitas.....	41
4.2 Pembahasan	54
4.2.1 <i>Behavioral integration</i> dalam mempengaruhi hubungan antara <i>team size</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	54
4.2.2 <i>Behavioral integration</i> dalam mempengaruhi hubungan antara <i>team tenure</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	56
4.2.3 <i>Behavioral integration</i> dalam mempengaruhi hubungan antara <i>intragroup</i> <i>trust</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	58
4.2.4 <i>Behavioral integration</i> memediasi hubungan antara <i>value consensus</i> dengan <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	60
4.2.5 <i>Behavioral integration</i> berpengaruh negatif terhadap <i>relationship conflict</i> dalam <i>top management teams</i>	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	64
5.1 Simpulan.....	64
5.2 Implikasi	64
5.3 Keterbatasan Penelitian	65
5.4 Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	68