

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh anteseden dari *relationship conflict* dalam *top management teams* dengan *behavioral integration* sebagai variabel pemediasi (studi pada organisasi mahasiswa di wilayah kampus Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta).

Dalam penelitian ini, sampel diambil dari para ketua-ketua organisasi yang berada di wilayah kampus Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan metode survei dan wawancara, sedangkan analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear.

Hasil penelitian menunjukkan, keriga jenis anteseden (*team tenure*, *intragroup trust*, dan *value consensus*) memiliki hubungan positif terhadap *relationship conflict* dalam *top management teams* dengan *behavioral integration* sebagai variabel mediasi dan hipotesis kelima yang meneliti tentang hubungan *behavioral integration* terhadap *relationship conflict* dalam *top management teams* terbukti. Namun, hipotesis pertama yang meneliti tentang hubungan *team size* terhadap *relationship conflict* yang dimediasi oleh *behavioral integration* tidak terbukti.

Kata kunci: *Intragroup Trust*, *Value Consensus*, *Team Size*, *Team Tenure*, *Behavioral Integration*, *Relationship Conflict*.

ABSTRACT

This research was aimed to investigate the effect from relationship conflict in top management teams with behavioral integration as a mediating variable (study of organization in Gadjah Mada University, Yogyakarta).

This research involved respondents from chairmans in organization in Gadjah Mada University, Yogyakarta. This research was conducted using survey and interview method. Data analysis was done by using regression.

The result showed that those three kinds of antesedents (team tenure, intragroup trust, and value consensus) related to relationship conflict in top management teams and the fifth hypothesis relation behavioral integration of relationship conflict in top management teams has been shown. But, the first hypothesis team size relation to relationship conflict in top management teams has not been shown.

Keywords: Intragroup Trust, Value Consensus, Team Size, Team Tenure, Behavioral Integration, Relationship Conflict.