

INTISARI

Latar Belakang: Kekurangan tenaga kesehatan di daerah terpencil dan pedesaan telah menjadi perhatian dunia. Banyak negara telah melaksanakan intervensi untuk mengatasi masalah ini, namun sangat sedikit yang mengetahui tentang efektifitas intervensi tersebut dan keberlanjutannya dalam jangka panjang. Kabupaten Kutai Timur adalah salah satu daerah dimana terdapat 14 Puskesmas terpencil dan sangat terpencil yang masih sangat membutuhkan tenaga kesehatan khususnya bidan, untuk melayani masyarakat dalam meningkatkan MDG's. Program Kementerian Kesehatan yang mengangkat Dokter dan Bidan sebagai PTT sangat membantu dalam pemenuhan petugas kesehatan bidan, namun penting untuk meningkatkan retensi bidan PTT agar tidak terjadi kekurangan tenaga kesehatan, mengingat ada bidan PTT yang tidak bertahan dan mengajukan pindah kriteria tempat bertugas.

Tujuan: Penelitian ini dilakukan untuk mengeksplorasi faktor yang berhubungan terhadap retensi bidan PTT di daerah terpencil dan sangat terpencil Kabupaten Kutai Timur.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif *eksploratif*. Penelitian ini dilakukan di wilayah kerja puskesmas terpencil dan sangat terpencil Kabupaten Kutai Timur. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara mendalam dan studi dokumentasi serta observasi. Variabel yang diteliti yaitu; kebijakan pemerintah, pengembangan karir, finansial dan non finansial, status pernikahan, keadaan hidup serta letak geografis.

Hasil: Penelitian ini membuktikan bahwa faktor mikro seperti pengembangan karir, pelatihan dan fasilitas pelayanan yang kurang dan faktor individu yaitu kondisi geografis dan akses yang sulit, status pernikahan dan kurangnya keamanan dan kenyamanan serta rekrutmen tenaga lokal yang masih kurang adalah faktor yang mempengaruhi retensi bidan PTT.

Kesimpulan: Retensi bidan PTT tidak dipengaruhi oleh satu faktor saja, tetapi oleh beberapa faktor, namun ada faktor utama yang juga mempengaruhi, untuk itu diperlukan strategi retensi yang tepat, yang disesuaikan dengan hasil temuan di lapangan, agar berdampak pada peningkatan retensi bidan PTT

Kata Kunci: Bidan PTT, daerah terpencil dan sangat terpencil, retensi.

ABSTRACT

Background: Lack of health workers in remote areas and the countryside has become the world's attention. Many countries have implemented interventions to address these issues, yet very little is known about the effectiveness of such interventions and long-term sustainability. East Kutai Regency is one of the areas where there are 14 remote and very remote health centers are still in dire need of health workers, especially midwives, to serve the community in improving MDG's Program of the Ministry of Health who raised Doctors and Midwives as contracting employee is very helpful in meeting health workers midwife, but it is important to improve the retention of contract midwives in order to avoid shortage of health workers, considering there were contract midwife who did not survive and filed a duty moved criteria. This study aims to explore factors related to the retention of contract midwives.

Method: This research is a qualitative exploratory. This research was conducted in the working area is remote and very remote health centers of East Kutai. We use purposive sampling technique. Data was collected through in-depth interviews and documentation. The variables studied were; government policies, career development, financial and non-financial, marital status, living conditions and geographical location.

Result: This study proves that micro factors such as career development, training and service facilities are lacking and individual factors that geographical conditions and difficult access, marital status and the lack of security and comfort as well as recruitment of local personnel is still lacking are the factors that affect contract midwife.

Conclusion: Contract midwives retention is not influenced by one factor alone, but by several factors, but the primary factor that also influences, it is necessary for the proper retention strategy, which is findings in the field, in order to have an impact on increased retention of contract midwives.

Keyword: Contract Midwife, remote and very remote area, retention.