

ABSTRACT

Project management plays an important role in the strategic development of the company. Leadership in project management is one of the determinants of the success factors of the project. Research on leadership had previously been done to practitioners in various fields in countries like the United States, Malaysia and China but has never been a similar study conducted in Indonesia. Therefore we need similar research on how leadership in the context of Indonesia on project management in a company engaged in the field of project (project-based). It is used to determine a general overview of the leadership and knowing the comparison with theories and previous research that has been done.

The method used for this study is exploratory research using research instruments such as questionnaires used for collecting data. Questionnaires were distributed in the form of hard copy, email and also through online surveys. Steps being taken to develop the questionnaire is a literature review of the relevant article has conducted from preliminary studies. Respondents of this research is an experienced project manager who has led the project for at least two years. The sampling method used is a non-probability with snowball sampling technique because the population is not known. Response rate of 45.5% and there are 89 data from respondents used in this study.

Results of research on the project manager in Indonesia shows that the definition of leadership in accordance with the behavior theories. The challenge of leadership on the project in Indonesia is a culture, timely (on-schedule), regulation, human resources, discipline, corruption, cost, quality, social problems, and motivation to the team. Respondents consider risk as negative outcomes, but to bring the success of the project targets respondents chose to take the risk (risk takers), accompanied by efforts to manage risk. IQ, EQ, age, certification and academic success are all factors that play a role in the success of the leader. While gender and ethnicity did not affect the effectiveness of leaders in Indonesia, it is different with Malaysia and Singapore. Effective communication becomes important in leadership on projects in Indonesia, this is different from American country that emphasizes technically competent in leadership.

Keywords : project management, leadership, exploratory, qualitative, project manager, project-based

INTISARI

Manajemen proyek memiliki peran yang penting pada pengembangan perusahaan secara strategis. Kepemimpinan/*leadership* dalam manajemen proyek merupakan salah satu faktor penentu kesuksesan proyek. Penelitian mengenai kepemimpinan/*leadership* sebelumnya pernah dilakukan kepada para praktisi pada berbagai bidang di negara-negara seperti Amerika, Malaysia dan China namun belum pernah ada penelitian sejenis yang dilakukan di Indonesia. Oleh karena itu diperlukan penelitian sejenis mengenai bagaimana kepemimpinan dalam konteks Indonesia pada manajemen proyek di perusahaan yang bergerak pada bidang proyek (*project-based*). Hal ini digunakan untuk mengetahui gambaran umum mengenai kepemimpinan/*leadership* serta mengetahui perbandingan dengan teori dan penelitian sebelumnya yang telah dilakukan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian *exploratory* dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner yang digunakan untuk mengumpulkan data. Kuesioner disebarkan baik berupa *hard copy*, secara elektronik berupa *email* dan juga melalui *online survey*. Tahapan yang dilakukan untuk mengembangkan kuesioner adalah tinjauan pustaka terhadap artikel terkait yang telah melakukan studi pendahuluan. Responden dari penelitian ini adalah pemimpin proyek yang telah berpengalaman memimpin proyek minimal selama dua tahun. Metode *sampling* yang digunakan adalah *non-probability* dengan menggunakan teknik *snowball sampling* dikarenakan jumlah populasi yang tidak diketahui. *Response rate* sebesar 45,5% dan terdapat 89 data dari responden yang digunakan dalam penelitian ini.

Hasil penelitian pada manajer proyek di Indonesia menunjukkan bahwa definisi kepemimpinan sesuai dengan *behavior theories*. Tantangan kepemimpinan pada proyek di Indonesia adalah budaya, tepat waktu (*on-schedule*), regulasi, SDM, disiplin, KKN, biaya, kualitas, masalah sosial, dan motivasi pada tim. Responden menganggap resiko sebagai *negative outcome* namun untuk membawa pada target kesuksesan proyek responden memilih mengambil resiko (*risk taker*) dengan disertai upaya untuk *manage* resiko. IQ, EQ, umur, sertifikasi dan kesuksesan akademik merupakan faktor-faktor yang berperan dalam kesuksesan pemimpin. Sementara jenis kelamin dan suku tidak berpengaruh dalam keefektifan pemimpin di Indonesia, hal ini berbeda dengan negara Malaysia dan Singapura. Komunikasi yang efektif menjadi hal yang penting dalam kepemimpinan pada proyek di Indonesia, hal ini berbeda dengan negara Amerika yang lebih mengedepankan kompeten secara teknis dalam kepemimpinannya.

Kata kunci : manajemen proyek, kepemimpinan, eksploratori, kualitatif, manajer proyek, *project-based*