

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRACT	xii
INTISARI	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	8
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Komitmen Organisasi	9
1. Pengertian Komitmen Organisasi	9
2. Aspek- Aspek Komitmen Organisasi	12
3. Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	13
B. Kepemimpinan Transformasional	16
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	16
2. Aspek- Aspek Kepemimpinan Transformasional	19
C. Dinamika Hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi	20
D. Hipotesis	23
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	24
A. Identifikasi Variabel	24
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	24
1. Komitmen Organisasi	24
2. Kepemimpinan Transformasional	24



C. Subjek Penelitian	25
D. Metode Pengumpulan Data	25
E. Instrumen Pengukuran	25
1. Skala Komitmen Organisasi	25
2. Skala Kepemimpinan Transformasional	26
F. Validitas dan Reliabilitas	28
G. Metode Analisis Data	29
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL ANALISIS	30
A. Orientasi Kancha Penelitian	30
1. Profil Singkat PT. Pupuk Kujang	30
2. Visi, Misi, dan Tata Nilai Organisasi	31
3. Struktur Organisasi	33
4. Data Karyawan	34
B. Deskripsi Subjek Penelitian	34
C. Deskripsi Kualitas Instrumen	34
D. Deskripsi Data Hasil Penelitian	35
E. Uji Reliabilitas Data Penelitian	37
F. Pengujian Hipotesis	38
1. Uji Asumsi	38
a. Uji Normalitas	38
b. Uji Linearitas	38
2. Uji Hipotesis	39
G. Analisis Tambahan	40
H. Kesimpulan Analisis	41
I. Pembahasan	41
BAB V. PENUTUP	44
A. Kesimpulan	44
B. Saran	44
1. Bagi PT. Pupuk Kujang	44
2. Bagi Peneliti Selanjutnya	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	50